



**IZAERA  
INTEGRALEKO  
IRAKASKUNTZA  
KOOPERATIBA DEN  
ARIZMENDI, KOOP.  
E.AREN ESTATUTU  
SOZIALAK**

**ARIZMENDI, KOOP.E.**

2009-12-10ko Batzar Nagusian onartua.

## AURKIBIDEA

---

### I KAPITULUA: IZENA, HELBURU SOZIALA, EGOITZA SOZIALA, IRAUPENA ETA LURRALDE EREMUA

1. artikulua.- Izena.....	1
2. artikulua.- Helburu Soziala.....	1
3. artikulua.- Egoitza .....	1
4. artikulua.- Iraupena eta Lurralde Eremua .....	1
5. artikulua.- Hizkuntza ofiziala .....	2
6. artikulua.- Irabazi asmorik gabeko erakundea .....	2

### II. KAPITULUA: BAZKIDEAK

7. artikulua.- Bazkide-motak.....	2
8. artikulua.- Bazkide izan daitezkeen pertsonak .....	2
9. artikulua.- Onartua izateko betebeharrak.....	5
10. artikulua.- Onarpenari buruzko erabakiak .....	6
11. artikulua.- Onarpen-prozedura.....	6
12. artikulua.- Onarpen-erabakia aurkatu edo inpugnatzea.....	6
13. artikulua.- Eskubide eta betebeharrak sozialen hasia .....	7
14. artikulua.- Erantzukizuna .....	7
15. artikulua.- Bazkideen betebeharrak .....	7
16. artikulua.- Bazkideen eskubideak.....	8
17. artikulua.- Informazio-eskubidea .....	9
18. artikulua.- Bajaren arrazoiak eta ondorioa.....	10
19. artikulua.- Bazkidearen borondatezko baja .....	10
20. artikulua.- Bazkidearen nahitaezko baja.....	11
21. artikulua.- Kanporatzea .....	11

### III. KAPITULUA: BAZKIDEEN DIZIPLINA-ARAUAK

22. artikulua.- Hutsegite sozialaren kalifikazioa.....	12
23. artikulua.- Hutsegite sozialengatiko zigorrak .....	14
24. artikulua.- Zigor-prozedurak.....	14

### IV. KAPITULUA: BARNE ANTOLAMENDUA

25. artikulua.- Lan Bazkideen barne-antolamendu funtzionala.....	16
26. artikulua.- Gizarte Segurantzaren erregimena .....	17
27. artikulua.- Kooperatiba-erakundeekiko harremanen oinarritzko elementuak.....	17

### V. KAPITULUA: EGITURA ORGANIKOA

28. artikulua.- Organo sozialak eta Zuzendaritzakoak .....	18
--	----

29. artikulua.- Batzar Nagusia.....	19
30. artikulua.- Batzar Nagusirako deialdia .....	20
31. artikulua.- Batzar Nagusiaren funtzionamendua .....	21
32. artikulua.- Boto-eskubidea .....	22
33. artikulua.- Biltzar Prestatzaileak.....	23
34. artikulua.- Gehiengoak .....	24
35. artikulua.- Erabaki Sozialak aurkatzea edo inpugnatzea .....	24
36. artikulua.- Kontseilu Errektorea .....	25
37. artikulua.- Kontseilu Errektorea osatzea, kideak aukeratzea, kargu-uzteak eta postu bete gabeak .....	27
38. artikulua.- Kontseilu Errektorearen funtzionamendua .....	28
39. artikulua.- Kontseilu Errektoreari buruzko xedapenak .....	29
40. artikulua.- Kontseilu Errektoreko kideen erantzukizunak .....	30
41. artikulua.- Kontseilu Errektorearen erabakiak aurkatzea .....	31
42. artikulua.- Zuzendaritza. Izendapena eta kargu-uztea .....	31
43. artikulua.- Zaintza Batzordea .....	32
44. artikulua.- Kontseilu Soziala .....	34

#### VI. KAPITULUA: EKONOMI ARAUBIDEA

45. artikulua.- Irizpide orokorrak.....	35
46. artikulua.- Kapital Soziala .....	35
47. artikulua.- Gutxieneko Kapital Soziala.....	36
48. artikulua.- Hasierako Nahitaezko Ekarpena eta Sarrera Kuota.....	36
49. artikulua.- Bazkidearen Gutxieneko Ekarpena.....	37
50. artikulua.- Borondatezko Ekarpinak.....	37
51. artikulua.- Ekarpenen Interesak eta Gaurkotzea .....	37
52. artikulua.- Ekarpenen eskualdatzea.....	38
53. artikulua.- 4/93 Legean araututako kooperatiba-ekarpinak berreskuratzea .....	38
54. artikulua.- Soberakinen banaketa.....	39
55. artikulua.- Nahitaezko Fondoak.....	39
56. artikulua.- Galeren egozpena.....	40

#### VII. KAPITULUA: KOOPERATIBAREN LIBURUAK ETA KONTABILITATEA

57. artikulua.- Kooperatibaren dokumentazioa .....	40
58. artikulua.- Kontabilitatea .....	41

#### VIII. KAPITULUA: DESEGITEA ETA KITATZEA

59. artikulua.- Desegiteko arrazoiak .....	41
--	----

#### XEDAPEN GEHIGARRI BAKARRA

# I KAPITULUA: IZENA, HELBURU SOZIALA, EGOITZA SOZIALA, IRAUPENA ETA LURRALDE EREMUA

## 1. artikulua.- Izena

“Arizmendi, Koop. E.” izenarekin, Aretxabaletan, irakaskuntzako kooperatiba-elkarte bat, izaera integralekoa, eratu da, ekainaren 24ko 4/1993 Legearen, Euskadiko Kooperatibei buruzkoaren, Printzipioen eta Xedapenen arabera, baita legezko aginduen eta Estatutu hauen arabera ere.

## 2. artikulua.- Helburu Soziala

**Bat.** Kooperatiba-elkarte honen helburua unibertsitatekoa ez den euskarazko irakaskuntza eta hezkuntza-garapena bere maila, etapa, ziklo, gradu eta modalitate guztietan eman eta sustatzea da, baita ikasleen heziketa integrala ere gizartearen zerbitzurako, erakunde eta organismo publiko nahiz pribatuekin elkarlana eginez komunitateak hezkuntzaren kudeaketan parte hartu eta kultura eskuratzeko aukera-berdintasunaren printzipioa gauzatu ahal izateko, oinarrizko printzipio honen arabera:

a) Ikasleen heziketa integrala, hainbat arlotako jakintza ematea ez ezik, beren nortasunaren garatzea eta pertsona aske eta arduratsu gisa prestatzea ere barne dela.

**Bi.** Helburu soziala betetzeko jarduerak, kooperatiba-konpromisoaren oinarrizko aldeetan behintzat, Kooperatibak berak eta bere bazkide laguntzaileek zuzenean garatu beharko dituzte; horren kaltetan gabe, jarduera horiek edozein erataria erraztu, osatu, koordinatu edo integratu ahal izango dituzte kooperatibarekin elkarlanean diharduten beste erakunde batzuek.

## 3. artikulua.- Egoitza

Egoitza soziala Arrasate (Gipuzkoan), Otalora lizentziaduna kalea 8 egongo da, eta horren aldaketa, udalerrri beraren barruan, Kontseilu Errektoreak erabaki ahal izango du, ekainaren 24ko 4/1993 Legeak, Euskadiko Kooperatibenak, 75. artikuluan ezarritakoaren arabera.

## 4. artikulua.- Iraupena eta Lurralde Eremua

**Bat.** Kooperatibaren iraupena mugagabea izango da.

**Bi.** Jarduteko lurralde-eremua Euskadi izango da, baina eremu hau sozietateak bere bazkideekin kooperatibizatutako eragiketetarako bakarrik izango da, eta ez Kooperatibak garatutako beste edozein jardueratarako.

## **5. artikulua.- Hizkuntza ofiziala**

Euskara izango da hizkuntza ofiziala.

## **6. artikulua.- Irabazi asmorik gabeko erakundea**

Kooperatiba hau irabazi asmorik gabeko erakundea izango dela bermatzeko, ondorengo konpromisoak hartzen dira:

- a) Ekitaldi ekonomiko batean lortzen diren emaitza positiboak ezingo dira bazkideen artean banatu.
- b) Bazkideek kapital sozialera egindako ekarpenek, nahitaezkoek nahiz borondatezkoek, ezingo dute diruaren legezko interesa baino interes handiagorik sortu.
- c) Kontseilu Errektoreko karguak dohainik beteko dira, nahiz eta zilegi izan kontseilariak beren eginkizunetan egiten dituzten gastuen ordain ekonomikoa jasotzea.
- d) Lan-bazkideen eta besteren konturako langileen lansariak ezingo dira izan, soldatuko langileei aplikatzen zaien hitzarmen kolektiboak, lanbide-jarduera eta kategoriaren arabera, ezartzen dituen lansariak baino %150 handiagoak.

## **II. KAPITULUA: BAZKIDEAK**

### **7. artikulua.- Bazkide-motak**

Kooperatibak ondorengo bazkide-motak izan ditzake:

- a) Zuzeneko Bazkide Onuradunak.
- b) Lan Bazkideak.
- c) Bazkide Laguntzaileak.
- d) Jardunean ez dauden Bazkideak.

### **8. artikulua.- Bazkide izan daitezkeen pertsonak**

#### **Bat. Zuzeneko Bazkide Onuradunak:**

- a) Beren seme-alaba edo tutoretzakoak Kooperatiba honetako ikasle dituzten gurasoak, ordezkariak edo tutoreak.
- b) Adinez nagusiak edo emantzipatuak diren ikasleak, Kooperatibak Barne Araudian finkatuko dituen ikasmailetan eta zirkunstantzietan.

## **Bi. Lan Bazkideak:**

### Iraupen mugagabeak.

Lan-bazkide izan daitezke Kooperatiban jarduteko eta beren lana egiteko gaitasuna dutenak eta, Estatutu hauek izenpetzerakoan beren gain hartutako eskubide eta betebeharez jabeturik, lana leialtasunez eta eraginkortasunez egitera konprometitzen direnak.

Lan-bazkideen kopurua mugagabea da eta Kooperatibarekiko sozietate-lotura mugagabea edota iraupen jakinekoa izan dezakete, baina azken hauek ezin dira izan lehenengo motako guztien %20 baino gehiago.

### Iraupen jakinekoak.

Onarpen-erabakian honela ezartzen bada, edozein bazkide izan daiteke iraupen jakineko bazkide gisa onartua, lege ezarritako baldintzetan eta mugekin.

a) Iraupen jakineko bazkideek, probaldiaren ondoren jarraian kontratu mugagabea egiten bazaie, ez dute beste probaldirik izango, aurrez bete gabeko eginkizunetarako kontratatutakoan izan ezik.

b) Iraupen jakineko bazkideek gutxien-gutxienez hasierako ekarpen hau eta sarrera-kuota hau ordaindu beharko dituzte:

- Hasierako nahitaezko kapital-ekarpena, lan-bazkide mugagabeentzat erabakitakoaren %10.
- Sarrera-kuota, lan-bazkide mugagabeentzat erabakitakoaren %10.

c) Gero lan-bazkide mugagabe gisa onartuak izaten badira, aurrez ordainduta dituzten hasierako nahitaezko ekarpenak eta sarrera-kuotak kontuan hartuko dira lan-bazkide mugagabe gisa ordaindu behar dituzten hasierako nahitaezko ekarpen eta sarrera-kuota berriak osatzeko. Lan-bazkide mugagabe bihurtzen den mementoan, bazkideak osatu egin beharko ditu bai hasierako nahitaezko kapital-ekarpena eta bai sarrera-kuota, memento horretan araututa dauden kopuruen arteko aldeari dagokionez, hau da, alta mugagabeen eta aldi baterakoaren arteko aldeari dagokionez.

d) Hasierakoez gain nahitaezko beste kapital-ekarpen batzuk onartzen badira, iraupen jakineko bazkideek iraupen mugagabe bazkideek bezalaxe harpidetu beharko dituzte ekarpen horiek. Hala ere, ordainketa hori ezingo zaie eskatu bazkide mugagabe gisa Kooperatiban onartuak izan arte.

e) Iraupen jakineko bazkideek organo sozialetan parte hartzeko baldintza sozietate-lotura indarrean izatea da, legeak ezartzen dituen baldintzak betez. Iraupen

jakineko bazkidea Kooperatibako organo sozialen bateko kide baldin bada eta kontratu-lotura bukatzen bazaio, kargua utzi egingo du automatikoki.

f) Iraupen jakineko lan-bazkideen sozietate- eta lan-eskubide eta betebeharrak, Estatutu hauetan berariaz bereizten ez badira, gainerako lan-bazkideentzat ezarritakoen arabera arautuko dira.

### **Hiru. Bazkide Laguntzaileak:**

Bazkide laguntzaile pertsona fisiko edo juridikoak izan daitezke, kooperatibaren helburu soziala erabat bete ezin badute ere, hori lortzen lagun dezaketenak, bai zuzenean eremu sozial edo kooperatiboan, bai teknika-, merkataritza-, finantza- edo enpresa-arloko beste edozein eremutan.

a) Bazkide laguntzaileen laguntza-baldintzak eta gainerako eskubide eta betebeharrak bazkidearen eta Kooperatibaren arteko adostasunez ezarriko dira edota, bestela, Kontseilu Errektorearen onarpen-erabakian; edonola ere, 4/93 Legeak, Euskadiko Kooperatibenak, 22. eta 23. artikuluetan arauturiko eskubide eta betebeharrak izango dituzte.

b) Bazkide laguntzaileen eskubideak eta betebeharrak ezartzerakoan, horretaz Estatutuetan eta Batzar Nagusiaren erabakietan ezarritakoaren arabera jokatu beharko du Kontseilu Errektoreak.

### **Lau. Jardunean ez dauden bazkideak**

Gutxienez 10 urteko antzintasuna izan eta, bidezko arrazoiren batengatik, Kooperatiban lan egiteari behin betiko uzten dioten bazkideak jardunean ez dauden bazkide izan daitezke ondorengo arauen arabera:

a) Laneko bajarekin batera, berariaz eskatu beharko diote Kontseilu Errektoreari, eta honek erabakiko du; erabakia Batzar Nagusian aurkatu edo inpugnatu daiteke, baina gero ezingo da beste errekurtsorik aurkeztu.

b) Ezingo dira Kontseilu Errektoreko edo Zuzendaritzako kide izan, ezta kitatzaile edo Zaintza Kontseiluko kide izendatu ere.

c) Kooperatibaren martxaz informatuta egoteko eskubidea dute, baita Batzar Nagusian parte hartzekoa ere, bazkide laguntzaileen boto-kopuruaren barruan.

d) Gainerako eskubide eta betebeharratan, jardunean dauden bazkideei aplikatzen zaizkien irizpideen baliokideak izango dituzte.

## **9. artikulua.- Onartua izateko betebeharrak**

**Bat.** Lan-prestazioa kontratatzeko laneko legeriak eskatzen dituen gaitasun-baldintzak bete beharko dituzte lan-bazkideek.

Lan-bazkideen kopurua mugagabea da, eta horiek Kooperatibarekiko duten sozietate-lotura mugagabea edota iraupen jakinekoa izan daiteke.

**Bi.** Bazkideak onartzeko oro har ondorengo baldintzak bete behar dira:

a) Onartua izateko eskatzea Kontseilu Errektoreko lehendakariari zuzendutako eskariz, Estatutu hauen arabera Kooperatibako partaide izateko eskubidea ematen dion egoera frogatuz.

b) Estatutu hauetan eta indarrean dauden gainerako erabakietan ekarpenei eta erantzukizun gehigarri buruz dauden konpromisoak onartzea onarpen-eskari horretan.

**Hiru.** Lan-bazkideztat onartua izateko, gainera, ondorengo baldintzak bete behar dira:

c) 16 urte baino gehiago izatea.

d) Gutxienez sei hilabeteko eta gehienez ikasturte baten iraupeneko probaldia gainditzea.

Probaldiak iraun bitartean:

- Kooperatibak eta bazkide-gaiak alde bakarreko erabaki librez deusezta dezakete beren harremana.

- Ezingo dute aukeratu Sozietateko organoen karguetarako.

- Ez du beharrik ez ahalmenik izango ez kapital-ekarpena ez sarrera-kuota ordaintzeko.

- Probaldian Kooperatiban gertatzen diren galerak ez zaizkio egotziko, eta kooperatiba-itzulkinik hartzeko eskubiderik ere ez du izango, baina bai emaitza positiboetatik soldatakoiei dagokien kopuru bera jasotzeko.

**Lau.** Onarpenaren unean Kooperatiban gutxienez egon beharreko denboraldia itundu daiteke bazkidearekin, ezingo dena lau urtekoa baino luzeagoa izan.

## **10. artikulua.- Onarpenari buruzko erabakiak**

**Bat.** Bazkideak onartzeari buruzko erabakia Kontseilu Errektoreari dagokio, eta honek bidezko arrazoiz bakarrik ukatu ahal izango du, ondorengo hauetan oinarrituta:



- a) Kooperatibaren zerbitzu-gaitasunean.
- b) Batzar Nagusian bazkide-mota guztien arteko proportzio egokiari eusteko premian.
- c) Kooperatibak bere hezkuntza-eginkizuna betetzeko duen lan-bazkide berrien premia objektiboetan.
- d) Probaldiari buruz Zuzendaritzak egindako txostenetan.

**Bi.** Kooperatiban sartzeko irizpide orokorrak bere Barne Araudian ezarriko dira, geroago beste arau batzuk ere eman daitezkeelarik.

**Hiru.** Kooperatiban onartzea edo ez onartzea ezingo da egin helburu sozialarekiko diskriminazio arbitrario edo bidegabea suposatzen duten arrazoiengatik.

**Lau.** Bazkide laguntzaileak onartzeko erabakia, iraupen jakinerako izan daitezkeelarik, Kontseilu Errektoreak hartuko du.

## **11. artikulua.- Onarpen-prozedura**

**Bat.** Onarpen-eskaria Kontseilu Errektoreari egingo zaio idatziz, probaldia bukatu baino hirurogei egun lehenago lan-bazkideen kasuan. Eta eskaria hartzen duenetik hirurogei egun igaro baino lehen erabakiko du Kontseilu Errektoreak. Erabakia ezezkoa bada, horretarako arrazoiak eman behar dira. Eta erabakiaren berri idatziz emango zaio interesatuari aipaturiko epean, aldi berean egoitza sozialeko iragarki- taulan ere argitara emanez.

**Bi.** Epe hori erabaki zehatzik hartu gabe igarotzen bada, eskaria onartutzat joko da.

## **12. artikulua.- Onarpen-erabakia aurkatu edo inpugnatzea**

**Bat.** Ez onartzeko erabakiaren aurka Batzar Nagusira jo dezake eskatzaileak, hogeit laneguneko epean jakinarazpenetik aurrera zenbatuta. Errekurtsuari buruz, lehenengo egiten den Batzar Nagusiak erabaki beharko du, isilpeko botazio bidez, nahitaezkoa izango delarik interesatuak dioena aldeztatik entzutea.

**Bi.** Onartzeko erabakia lehenengo egiten den Batzar Nagusian aurkatu daiteke, erabakia egoitza sozialeko iragarki- taulan argitara eman ondorengo hogeit lanegunetan, bazkide guztien %20k gutxienez eskatzen badu.

Lan-bazkide bati dagokionean, lan-bazkideen %20k gutxienez eskatzen badu ere aurkatu daiteke onarpen-erabakia.

### **13. artikulua.- Eskubide eta betebeharrak sozialak hastea**

**Bat.** Eskubide eta betebeharrak sozialak onarpen-erabakia argitaratu ematen den egunetik hasiko dira indarra izaten.

Erabakia aurkatu bada, erabakia etenda geratuko da Batzar Nagusiak erabaki arte.

**Bi.** Probaldiko bazkideek Estatutu hauek onartzen dizkieten eskubideak eta betebeharrak izango dituzte.

### **14. artikulua.- Erantzukizuna**

**Bat.** Kooperatibaren eragiketa sozialengatik bazkideek duten erantzukizun ekonomikoa nahitaezko edota borondatezko ekarpenen zenbatekora mugatzen da.

**Bi.** Behin finkatu ondoren itzuli beharreko ekarpenen zenbatekoa, Kooperatibatik irteten den bazkideak ez du inolako erantzukizunik izango bere bajaren aurretik Kooperatibak egindako zorretan.

### **15. artikulua.- Bazkideen betebeharrak**

**Bat.** Hona hemen bazkideen betebeharrak:

- a) Dei egiten zaienean, Batzar Nagusien eta gainerako organoen bileretara joatea.
- b) Karguetarako aukeratuak izanez gero, kargu horiek onartzea, uko egiteko bidezko arrazoirik ez badago, behintzat. Edozein kasutan ere, bidezko arrazoitzat hartuko da organo sozial batean aurrez karguren bat bete izana.
- c) Kooperatibaren helburu sozialean sartzen diren hezkuntza-jardueretan parte hartzea.
- d) Lan-bazkideen kasuan, beren lana ahalik eta ardura profesionalik handienaz egitea Kooperatibaren edozein lantokitan edo berak parte hartutako erakundeetan edota sozietate-multzo bereko edozein lantokitan. Lan-prestazio honek Kooperatibaren helburuan parte hartzeko gutxienezko moduluak edo arauak betetzea esan nahi duela ulertzen da.
- e) Sozietatekoa izateak dakartzan ekonomi betebeharrak beren gain hartzea.
- f) Kooperatibaren helburuekin lehian dagoen jarduerarik ez egitea, eta egiten dituztenekin lankidetzan ez aritzea, Kontseilu Errektoreak berariaz horretarako baimena ematen ez badu, behintzat.

g) Jendaurrean ez azaltzea Kooperatibaren izena belzteko eta ospea txartzeko moduan.

h) Kooperatibaren barruan giro sozial egokia eta elkarbizitza begirunetsua lortzen saiatzea, leialtasunezko jarrera hartuta.

i) Kooperatibaz ezagutzen dituzten datuak behar bezain isilpean gordetzea.

j) Lege-arauetatik, Estatutu hauetatik eta Kooperatibaren organoetan hartutako erabakietatik ondorioztatzen diren gainerako betebeharrak.

**Bi.** Iraupen jakineko bazkideen betebeharrak sozialak Kooperatibako beste bazkideek dituztenen baliokideak izango dira.

**Hiru.** Betebeharrak sozial hauek, mota bereko bazkide guztientzat baliokideak, legezko eta estatutuzko arauen arabera eta Kooperatibako organoek balioz hartutako akordioen arabera bete behar dira.

## **16. artikulua.- Bazkideen eskubideak**

**Bat.** Hona hemen bazkideen eskubideak:

a) Kooperatibako organoen karguetarako aukeratzea eta horietarako aukeratua izatea.

b) Batzar Nagusian erabakiak hartzen parte hartzea hitzarekin eta botoarekin, baita ordezkari bidez parte hartzen duten barruko edo kanpoko beste organoetan ere.

c) Enpresa-kudeaketan parte hartzea.

d) Kooperatibaren jardura eta zerbitzuetan parte hartzea, eta batez ere heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuzioaren kargura egiten direnetan.

e) Lan-bazkideen kasuan, prestakuntza soziala eta profesionala izatea, bazkideak sozietate-, pertsona- eta lanbide-aldetik errealiza daitezen.

f) Beren eskubideak erabiltzeko eta betebeharrak betetzeko beharrezko informazioa hartzea.

g) Kapital sozialera egindako ekarpenak gaurkotzea eta, hala dagokionean, horiek itzultzea.

h) Legezko arauetatik, Estatutu hauetatik eta Kooperatibaren organoetan hartutako erabakietatik ondorioztatzen diren gainerako eskubideak.

**Bi.** Eskubide hauek, mota bereko bazkide guztientzat baliokideak, indarrean dauden arauen eta Kooperatibako organoek balioz hartutako erabakien arabera erabiliko dira.

## **17. artikulua.- Informazio-eskubidea**

**Bat.** Bazkideek informazio-eskubidea legean, Estatutuetan edo Batzar Nagusiaren erabakietan ezarritakoaren arabera erabil dezakete, eskubide hori errazteko eta gauzatzeko egokiak iruditzen zaizkien bideak ezarri ahal izango dituztelarik.

**Bi.** Bazkide ororen eskubideak izango dira ondorengoak:

- a) Kooperatibako Estatutu Sozialen eta Barne Araudiaren kopia bat eskatzea.
- b) Bazkideen Erregistro Liburua eta Batzar Nagusiko Akta Liburua aztertzea, eta Batzar Nagusiko aktaren eta bertan hartutako erabakien kopia ziurtatua eskuratzea, baita Bazkideen Erregistro Liburuan izena emandakoen ziurtagiria ere, aurrez bakoitzak eskari arrazoitua egiten badu.
- c) Bakoitzari pertsonalki eragiten dioten Kontseilu Errektorearen erabakien kopia ziurtatua eskatzea.
- d) Bakoitzak Kooperatiban duen ekonomi egoeraren berri jasotzea Kontseilu Errektoreagandik, eskaria egin eta gehienez ere hilabeteko epean.
- e) Kooperatibaren funtzionamenduaz edo emaitzez beharrezko iruditzen zaizkion argibide eta txostenak Kontseilu Errektoreari idatziz eskatzea; idazkia aurkeztu eta hamabost egun igaro ondoren lehenengo egiten den Batzar Nagusian erantzun beharko zaio eskatutakoari.
- f) Ekitaldiko kontuez edo ekonomiazko edozein proposamenei buruz eztabaidatu behar den Batzar Nagusian beroriei buruzko azalpen edo argibideak ahoz eskatzea, horretarako Kooperatibaren egoitza sozialean ikusgai egon behar dutelarik kontu horiei dagozkien agiri edo dokumentuak, bazkideek aztertu ahal izan ditzaten deialdiaren epean. Epe horretan, gutxienez bost eguneko aurrerapenez, aipaturiko azalpenak idatziz eskatu ahal izango dituzte bazkideek, Batzarrean bertan erantzuna jaso ahal izateko.

**Hiru.** Aurreko atalean ezarritakoaren kalterik gabe, boto sozialen %10 gutxienez ordezkatzen dituzten bazkideek noiznahi eska dezakete idatziz beharrezkoa iruditzen zaien informazioa.

Kontseilu Errektoreak ukatu egin dezake eskatutako informazioa, uste badu eskaria gehiegizkoa edo oztopagarria dela edota emateak arrisku larrian jar ditzakeela Kooperatibaren zilegizko interesak. Baina ezingo du ukatu eskatutako informazio hori Batzar Nagusian eman beharrezkoa baldin bada, eta bertaratutako eta

ordezkatutako boto guztien erdia baino gehiago informazio-eskari hori ematearen aldekoa baldin bada.

Informazioa ukatzea, ekainaren 24ko 4/1993 Legeak, Euskadiko Kooperatibenak, 49. artikuluan ezarritako prozeduraz aurkatu daiteke.

**Lau.** Edonola ere, Kontseilu Errektoreak hiru hilean behi gutxienez informatu behar ditu bazkideak, egoki iruditzen zaion bidea erabiliz, Kooperatibako aldagai sozio-ekonomiko nagusiei buruz.

## **18. artikulua.- Bajaren arrazoiak eta ondorioa**

**Bat.** Hona hemen bazkide-izaera galtzeko arrazoiak: borondatezko baja, nahitaezko baja eta kanporatzea.

**Bi.** Lan-bazkide izateari uzteak ondorio gisa Kooperatibako lana uztea ekarriko du.

## **19. artikulua.- Bazkidearen borondatezko baja**

**Bat.** Bazkideak nahi duenean utzi ahal izango du Kooperatiba bere borondatez, Kontseilu Errektoreari idatziz abisu emanaz lau hilabete lehenago, ezinbesteko kasuetan izan ezik.

Hala ere, Kontseilu Errektorearen aginduz, ikasturtea bukatu arte Kooperatiban jarraitzea eska dakioke lan-bazkideari.

**Bi.** Aurrez abisu emateko epea ez bada betetzen edota berariaz eskatutako gutxieneko egonaldiak ez badira betetzen, baja horiek ez dira bidezkoztat hartuko, Kooperatibako Kontseilu Errektoreak, kasuaren zergatiak aztertuta, bestelakorik erabaki ezean. Horretaz gain, Kooperatiban egin behar zituen lan eta zerbitzu guztiak bazkideari behar bezala betearazteko aukera ere badago, baita kalte-ordainak eskatzeko ere.

**Hiru.** Borondatezko baja bidezkoa ez den bajatzat hartuko da, bazkideak Kooperatibaren jarduerekin lehiatu edo konkurrentzian aritu nahi badu.

**Lau.** Kooperatiba bat-egitea edo banatzea, motaz aldatzea, bere helburu sozialean funtsezko aldaketa egitea edo kapitalera nahitaezko ekarpen berriak eskatzea gertatzen bada, erabaki horien aurka botoa eman duen bazkidearen baja bidezkoztat joko da, baita erabaki horiek hartu ziren Batzar Nagusian egoterik izan ez, baina ados ez dagoela adierazten duenaren baja ere.

## **20. artikulua.- Bazkidearen nahitaezko baja**

**Bat.** Bazkideek Kooperatibatik irten beharra izan dezakete bazkide izateko baldintzak betetzeari utzi diotelako, sozietate-loturak ezartzen zuen egonaldia igaro delako, heriotzagatik, Batzar Nagusiak arrazoi ekonomiko, teknologiko edo ezinbestekoetan oinarrituz hartutako erabakiagatik edo kanporatua izateagatik.

Kontseilu Errektoreak erabakiko du, kaltetuarekin hitz eginda gero, nahitaezko baja, bere kabuz edo ofizioz, beste edozein bazkidek hala eskatuta edo lana utzi beharko duenak berak eskatuta.

**Bi.** Kontseilu Errektorearen erabakia bete egin beharko da Batzar Nagusiak erabakia berretsi duela jakinarazten denetik aurrera edo errekurtsioa aurkezteko epea bukatzen den mementotik.

Erabakia bete beharrekoa ez den bitartean, bazkideak Batzar Nagusian botoa emateko eskubidea izango du.

**Hiru.** Bazkide izateko baldintzak betetzeari uztean nahitaezko baja bidezko hartuko da, baina ez kooperatibarekiko betebeharrak bete nahi ez dituelako edo nahitaezko bajaz behar ez bezala baliatu nahi duelako utzi badio baldintza horiek betetzeari.

**Lau.** Kooperatiban egoera ekonomiko edo teknologikoa larria izanik edo ezinbesteko kasuetan, Kooperatibaren bideragarritasunari eusteko lanpostuen edo talde profesional batzuen kopurua behin betiko urritu behar denean, Batzar Nagusiak erabaki beharko du zenbat eta zein bazkidek utzi beharko duten Kooperatiba; baja hau bidezko hartuko da eta neurri hau jasaten duen bazkideak eskubidea izango du bere ekarpena berehala berreskuratzeko, eta berriro sartzeko ere lehentasuna izango du lanpostu berriak, bajaren aurreko bi urteetan zeukanaren antzekoak, sortzen badira.

**Bost.** Bazkideak, bere bajaren kalifikazioaz edo ondorioez Kontseilu Errektoreak hartutako erabakiarekin konforme ez badago, Batzar Nagusiaren aurrean errekurtsioa jartzeko aukera izango du, Estatutu hauetan ezarritakoaren arabera.

## **21. artikulua.- Kanporatzea**

**Bat.** Kanporatzea Estatutu hauetan jasotako hutsegite oso larriagatik bakarrik erabaki dezake Kontseilu Errektoreak, horretarako izapidetutako espedientearen bidez eta kaltetuarekin hitz egin ondoren. Kanporatzeko erabakia espedientea hasteko agindu zenetik bi hilabeteko epean eman beharko da gehienez ere. Epe hori erabakirik hartu gabe igarotzen bada, espedientea artxibatu egingo da automatikoki.

**Bi.** Kanporatzeko erabakia hartu ondoren hori hamabost laneguneko epean jakinaraziko dio Kontseilu Errektoreak bazkideari, eta honek errekurtsioa jar dezake

Batzar Nagusiaren aurrean jakinarazten zaionetik aurrera hogeita hamar laneguneko epean.

**Hiru.** Egiten den lehenengo Batzar Nagusiak, ohikoak nahiz bereziak, erabakiko du errekurtsioaz, berariaz horretarakoxe ere dei daitekeelarik, eta Gai Zerrendan sartuko da. Batzarrak isilpeko botazioz erabakiko du, aurrez kaltetuari entzunda.

**Lau.** Batzar Nagusiaren berrespena jakinarazi edota bere aurrean errekurtsioa jartzeko epea bukatzen den mementotik izango da bete beharrekoa kanporatzeko erabakia.

**Bost.** Batzar Nagusiak berretsitako kanporatze-erabakia jakinarazi eta ondorengo bi hilabeteetan aurkatu edo inpugnatu daiteke.

**Sei.** Batzar Nagusiak berretsita kanporatu den bazkide bat berriro Kooperatiban onartzea Batzarrak bakarrik egin dezake.

### **III. KAPITULUA: BAZKIDEEN DIZIPLINA-ARAUAK**

#### **22. artikulua.- Hutsegite sozialen kalifikazioa**

**Bat.** Kooperatiban giro egokia eta arduratsua ziurtatzeko, eta bazkideen arteko bizikidetzeta eta Kooperatibaren kudeaketa ekonomikoa inola ere ez oztopatzeko, ondorengo artikuluetan bazkideen diziplina-araubidea garatuko da.

Lan-bazkideak bere lanbide-jardueran egindako hutsegiteengatik diziplina-araubidea Kooperatibaren Barne Araudian garatuko da, honek ezingo dituelarik ez arindu ez astundu ondoren ezarritako hutsegiteen kalifikazioa eta zigorrak.

**Bi.** Kooperatibaren ordena instituzionalari buruzko hutsegite sozialtzat tipifikatuko dira —eta ez lan-bazkideen lan-prestazioaren zuzeneko ondoriotzat— ondoren aipatuko diren egintzak eta omisio edo ez-egiteak, beren mailaketaren arabera:

a) Hutsegite sozial arinak izango dira:

- Estatutuzko edo erregelamenduzko aginduak eta funtzionamendu-arauak ez betetzea, behin gutxienez, ezin desenkusatzeko ezjakintasunez.
- Kooperatibaren ordena eta garapen onerako ezarrita dauden gainerako arauak ez betetzea.
- Ezin desenkusatzeko zabarkeria edo axolagabekeria, Kooperatibaren interesei kalterik egiten ez badie.

- Lan-bazkideen kasuan, bidezko arrazoirik gabe, lana uztea, baita, lan-orduetan edo lantokian lanarekin zerikusirik ez duten ekintzak, garrantzi txikikoak, egitea ere.

- Iruzurrezko egintzak edo ez-egiteak, bazkide bakoitzari emandako zeregin eta ardurak ongi betetzea arinki eragozten badute.

- Deitutako Batzar Nagusietara ez joatea, bidezko arrazoirik gabe.

b) Hutsegite larriak hauek izango dira:

- Hutsegite arinak berriro egitea urtebete baino lehen.

- Kargu sozialetarako aukeratua izan ondoren, kargu horiek ez onartzea, arduraz ez betetzea edota karguak uztea, bidezko arrazoirik gabe, administratzaileen iritziz.

- Estatutu hauetan ezarritako betebeharrak ekonomikoak betetzen atzeratu edo berandutzea.

- Agiriak, gutunak eta datuak baimenik gabe atxikitzea, edota dagokienaz bestelako aplikazio, erabilera edo zertarakoa ematea.

- Iruzurrezko egintzak edo ez-egiteak, bazkide bakoitzari emandako zeregin eta ardurak ongi betetzea larriki eragozten badute.

c) Hutsegite sozial oso larriak hauek izango dira:

- Hutsegite larriak berriro egitea urtebete baino lehen.

- Organo eskudunek balioz harturiko erabakiak nabarmen ez betetzea.

- Kooperatibaren interes material edo ospe sozialarentzat kaltegarri diren ekintza edo jarduerak egitea; adibidez, lehia egiten dutenak, ekarpen edo prestazioetan iruzurra, erakundearen administratzaile edo ordezkarienganako begirunerik eza eta antzeko beste batzuk.

- Kontseilu Errektoreko kideei dagozkien egitekoak nork bere gain hartzea.

- Kooperatibaren ezkutuko gutunen edo agirien isilpeko-izaera urratzea, edota nahitaez isilpean eduki beharreko datuak besteri azaltzea.

- Kooperatibaren oinarri sozialen kontra aurkakotasun sistematikoa eta proxelitismo publikoa.

- 16. artikuluan ezarritako betebeharrak behin eta berriro ez betetzea.



## 23. artikulua.- Hutsegite sozialengatiko zigorrak

**Bat.** Hutsegite arinengatik:

- Idatzizko ohartarazpena.
- Boto-eskubidea urtebete arte kentzea.
- Diru-zigorra, bi egunetarainoko lan-aurrerakinei dagokiena.

**Bi.** Hutsegite larriengatik:

- Aurreko Bat ataleko guztiak.
- Idatzizko ohartarazpena, Kontseilu Errektoreak hala irizten badio, argitara emango dena.
- Boto-eskubidea bi urte arte kentzea.
- Diru-zigorra, 6 egunetarainoko lan-aurrerakinei dagokiena.

**Hiru.** Hutsegite oso larriengatik:

- Aurreko Bat eta Bi ataletako guztiak.
- Eskubide sozial guztiak edo batzuk hiru urtera arte kentzea.
- Diru-zigorra, 2 hilabeterainoko lan-aurrerakinei dagokiena.
- Kanporatzea.

## 24. artikulua.- Zigor-prozedurak

**Bat.** Prozedura edo jardunbidea

Hutsegiteen espedienteetan agiri guztiak idatziz eta bi kopiatan egingo dira, horietako bat Kooperatibako espedienteen geratuko delarik artxibatuta, bazkide bakoitzaren espedienteari atxikia.

Hutsegite arinetan, karguen zerrenda Batzorde Izapidegileak —Kontseilu Errektoreak bere barrutik izendatuko dituen hiru kidez osatuak— formulatuko du; Batzorde horrek hutsegitearen behin-behineko kalifikazioa eta dagokion zigor-proposamena jakinaraziko dizkio idatziz bazkide erruztatuari. Bazkideak deskargua egin eta Kontseilu Errektoreari aurkeztu ahal izango dio, eta azkenean honek ezarriko ditu behin betiko kalifikazioa eta zigorra.

Hutsegite larri eta oso larrietan, karguen zerrenda Batzorde Izapidegileak egingo du, eta honek hutsegitearen behin-behineko kalifikazioa eta dagokion zigor-proposamena jakinaraziko dizkio idatziz bazkide erruztatuari. Bazkideak deskargua

egin eta Kontseilu Errektoreari aurkez diezaioke, eta honek berretsi edo aldatu egingo ditu proposaturiko kalifikazioa eta zigorra. Erabaki honen aurka, bazkide erruztatuak Batzar Nagusiaren aurrean aurkez dezake errekurtsua.

#### **Bi.** Epeak, oro har

Berme juridikoa dela-eta, diziplina-espediten faseetako bakoitzaren epeak ondorengoak izango dira —eta horietatik aurrera artxibatuta geratuko dira, kanporatzekoak izan ezik, hauek Estatutu Sozial hauen 20. artikuluan arautzen direlarik:

##### a) Espedientea hasteko epea

Hutsegiteen espedientea hasteko epeak, bazkide erruztatuari jakinaraztekoa barne, ondorengoak izango dira:

- Hilabete, hutsegite arintzat tipifikaturiko kasuetarako.
- Bi hilabete, hutsegite larritzat tipifikaturiko kasuetarako.
- Hiru hilabete, hutsegite oso larritzat tipifikaturiko kasuetarako.

Preskripzio-epea arau-haustearen berri Kontseilu Errektoreak izaten duen egunetik hasten da zenbatzen, eta, betiere, hutsegitea egin ondorengo hamabigarren hilabetetik aurrera.

##### b) Deskargua eta errekurtsua aurkezteko epeak

Bazkide erruztatuak 10 laneguneko epea du bere deskargua Kontseilu Errektorearen aurrean aurkezteko, Batzorde Izapidegileak hutsegitearen behin-behineko kalifikazioa eta dagokion zigor-proposamena jakinarazten dizkionetik.

Aurreikusitako errekurtsu bakoitza aurkezteko epea 30 lanegunekoa izango da, zigorrak jakinarazten direnetik aurrera.

##### c) Errekurtsoei erantzuteko epea

Aurreko atalean aurreikusitako errekurtsuak lehenengo Batzar Nagusian aztertuko dira.

#### **Hiru.** Zigorraren betebeharrezkotasuna

Zigor guztiak bete beharrekoak izango dira errekurtsua jartzeko epea —espedita jasan duen bazkideak eskubide hori erabili gabe— igarotzen den mementotik, edota erabaki apelaezina hartu ondorengo lehenengo egunetik aurrera.

**Lau.** Zigorrak deuseztatzea

Kanporatze-kasuan izan ezik, Kontseilu Errektoreak, zigortuek eskatuta, betetzeko geratzen diren zigor-zatiak deuseztatu ahal izango ditu.

Halaber, zigorra bete eta urtebete igaro ondoren, zigor horien erregistroko idazpena deuseztatu egingo zaie Kontseilu Errektorearen iritziz errehabilitatu diren bazkideei.

## **IV. KAPITULUA: BARNE ANTOLAMENDUA**

### **25. artikulua.- Lan Bazkideen barne-antolamendu funtzionala**

Kooperatibako lan-bazkideak Barne Araudian edo indarrean dauden gainerako arauetan ezarritakoaren arabera antolatuko dira barruan, eta irizpide orokor hauei jarraituz betiere:

a) Kooperatibak lan-bazkideak erabiliko ditu batez ere, eta besteren konturako langileak kontratatu behar baditu, hauen kopuruak ez ditu legezko mugak gaindituko.

b) Lan-bazkide guztiak lanbideari dagokionez sailkatuko dira daukaten lanpostuaren eta bertan erakutsitako eraginkortasun edo errendimenduaren arabera, horretarako balorazio-sistema egokiak erabiliz.

c) Sozietate-, lan- eta ekonomi gaiak arautzea Kontseilu Errektorearen ahalmena izango da, Zuzendaritzak proposatuta.

d) Hilero lan-bazkideek beren lan-aurrerakinak hartuko dituzte. Bazkide bakoitzaren lansaria bere lan-indize edo kategoriaren araberakoa izango da. Eta lan-indize edo kategoria hori osagai hauen batura izango da: lanbide-sailkapena edo/eta beste ordezkoko edo osagarri batzuk, ordainketa-ondorio berberaz, erregelamendu edo araudietan ezartzen badira.

e) Lan-aurrerakinek ez dute soldata-izaerarik, Kooperatibaren emaitza ekonomikoen kontura aldizka ordaindutako kopuruak dira, eta beraz horien zenbatekoa, azken batean, emaitza haien araberakoa izango da.

Lan-aurrerakinak erabakitzeke oinarrizko arau hauek izango dira kontuan:

Kontseilu Errektoreak urtero lan-aurrerakinaren balioa, bat indizearen lan-ordu normal bati dagokiona, finkatuko du, edota hori ezean, kategoria bakoitzari dagokion lan-aurrerakinaren balioa. Modulu hori berbera izango da Kooperatibaren lantoki guztietan eta gainerako indize edo kategorien lan-aurrerakinak kalkulatzeko oinarritzat hartuko da.

Dena dela, lan-bazkideen eta besteren konturako langileen lansariak ezingo dira izan sektoreko soldatako langileen Hitzarmen kolektiboak —lanbide-jarduera eta kategoriaren arabera— ezartzen dituenak baino ehuneko ehun eta berrogeita hamar baino handiagoak.

f) Lan-bazkideen Lan Araubideari dagozkion gaiak Kooperatibaren Barne Araudian arautuko dira edota, hori ezean, Batzar Nagusiak egingo du hori, baina barne Araudiak ezingo ditu ez Estatutu hauetan ezarritako eskubideak murriztu, ezta betebeharrak astundu ere.

g) Gehiengoei buruz Estatutu hauetan ezarritako araua orokortasunez aplikatuko da talde-erabakiak hartzea eskatzen duten organoetan eta sozietate-bizitzako prozesuetan.

h) Beste kooperatiba batzuekin, edo Kooperatibaren eta bere bazkideen artean edo Kooperatiba barruan bazkideen artean sortzen diren auzigaiak, kooperatiba-arau edo ohituren interpretazio edo balorazioari eragiten diotenak, eta horien erabakia beste kontzeptu juridiko batzuetan ere oinarritu beharrekoa izan arren, barruan adiskidetze-bide guztiak agortu ondoren, Euskadiko Kooperatiben Goren Kontseiluaren arbitrajepean jarriko dira.

i) Lagun Aro EPSVri egin beharreko ekarpenak ordaintzeko betebeharra bere gain hartzen du kooperatibak, bere bazkide langileen mesederako, Lagun Aro EPSVren Estatutuek eta Prestazioen Erregelamenduak diotenaren arabera, bertan aurreikusitako prestazioak finantzatzeko asmoz eta, bereziki, gauzaeztandu edota ezinduentzako laguntza, osasun laguntza, aldi baterako ezintasuna, haurdunaldiko arriskua, amatasuna, enplegu laguntza, heriotzagatiko laguntza, erretiroa, alarguntasuna eta ezintasun iraunkorra.

## **26. artikulua.- Gizarte Segurantzaren erregimena**

Kooperatiba honek, lan-bazkideek Gizarte Segurantzaren onurak izan ditzaten, Langile Autonomoen Erregimen Berezia hautatu du, Kooperatibaren jarduerari dagokiona.

## **27.artikulua.-Kooperatiba-erakundeekiko harremanen oinarrizko elementuak**

Kooperatibak bigarren edo ondorengo mailako Kooperatibekin, aurreikuspen-mutua eta gainegiturazko edo lankidetzako erakundeekin —dagoeneko elkarturik dagoenekin edo etorkizunean, balioz hartutako erabaki bidez, elkartzen denekin— izan beharreko harreman juridikoen oinarrizko arauketa honelakoa izango da:

a) Oro har, Kooperatibak erakunde horietan dituen eskubide eta betebeharrak eta horien gauzatzea eta betetzea haien Estatutuen edo eraketa-arauen arabera egingo

da, baita alde guztien artean aske hitzartutako itunen eta aplikatu beharreko legezko xedapenen arabera ere.

b) Aipaturiko erakundeen organo eskudunek, bere kideentzat xedapen-edukiarekin, emandako arau eta erabakiak Kooperatiban aplikatu beharrekoak izango dira, barne-zuzenbidea balitz bezalaxe.

c) Kooperatibak erakunde horietan dituen eskubide politikoak bere ordezkarien bidez gauzatuko dira, ondorengo arauen arabera:

- 34 Bi b) artikuluan ezarritakoaren kalterik gabe, ordezkari horiek Kontseilu Errektoreak izendatuko ditu, bai kasu bakoitzean espezifikoki, bai arautze egonkor baten bidez, elkarrearen izaera eta emandako ordezkotza kontuan izanda.

- Ordezkariak, ordezkari direla ahaztu gabe, beren erantzukizunpean eta nahitaezko agindurik gabe jardun eta lan egingo dute Kooperatibaren jarreraren alde, bestelakorik ezartzen duen Batzar Nagusiaren erabaki garbia dagoenean izan ezik.

Aurreko ataletan ezarritakoaren garapena eta aplikazio-arauak Kooperatibaren Barne Araudian erregulatuko dira edota berriazko araudian.

## V. KAPITULUA: EGITURA ORGANIKOA

### 28. artikulua.- Organo sozialak eta Zuzendaritzakoak

**Bat.** Hona hemen Kooperatibako organo sozialak:

- a) Batzar Nagusia
- b) Kontseilu Errektorea
- c) Zaintza Batzordea
- d) Kontseilu Soziala

**Bi.** Kooperatibaren ohiko kudeaketari dagozkion gaiak Zuzendaritzaren aginpide edo eskuduntza dira. Horretarako zuzendariak, Kontseilu Errektorearen izenean, Kooperatibari interesatzen zaizkion egintzak zertuko ditu, eman zaizkion ahalmen eta aginpideen barruan.

**Hiru.** Zuzendaritzari laguntza eta aholkularitza emango dio Zuzendaritza Kontseiluak, eta honen osaera, ahalmenak eta funtzionamendua Kooperatibaren Barne Araudian arautuko dira.

Zuzendaritza Kontseilua zuzendari-taldearen eginkizunak koordinatzeko eta Kontseilu Errektoreari aholkularitza emateko organoa da, eta bere egiteko nagusia Kooperatibaren garapena aurreikusi, planifikatu eta sustatzea da, baita bere kudeaketa perfektionatzea ere.

**Lau.** Kooperatibak bere operatibitate eta garapenerako komenigarri iruditzen zaizkion organoak sortu ahal izango ditu, kasu bakoitzean erabakiko dituen ahalmenekin, salbu Legeak bertan beharrezko diren organoei berariaz esleitzen dizkienekin.

## **29. artikulua.- Batzar Nagusia**

**Bat.** Batzar Nagusia, bazkideek eratua, indarrean dagoen legeriak eta Estatutu hauek egozten dizkioten gaietan sozietatearen borondatea adierazten duen organo gorena da.

Batzar Nagusia zuzeneko bazkide onuradunek, lan-bazkideek eta, elkarrekin, bazkide laguntzaileek eta jardunean ez dauden bazkideek osatuko dute.

Bazkide onuradunek eta bazkide laguntzaileek beren biltzar berezi edo prestatzeko biltzarretan, horretarakoxe egindakoetan, aukeratutako ordezkarien bidez parte hartuko dute Batzar Nagusian.

Bazkide guztiak, baita ados ez daudenak eta bertan izan gabeak ere, Batzar Nagusiak hartutako erabakien menpe daude, Estatutu Sozialek 34. artikuluan diotenaren kalterik gabe.

**Bi.** Kooperatibari buruzko gai guztiak eztabaida daitezke Batzar Nagusian, baina legearen arabera beste organo sozial baten eskuduntza eskusiboak ez diren gaietan bakarrik har ditzake nahitaez betebeharreko erabakiak.

**Hiru.** Batzar Nagusiaren erabakia nahitaezkoa da indarrean dagoen legeriak horrela ezartzen duen gaietan erabakiak hartzeko eta, betiere, ondorengo hauek hartzeko:

a) Isilpeko botazioz, Kontseilu Errektoreko eta Zaintza Batzordeko kideak, kitatzaileak eta Kontseilu Sozialeko kideak izendatu eta kargutik kentzea, eta horiei erantzukizunak eskatzea.

b) Kontu-ikuskatzaileak izendatzea eta, bidezko arrazoirik dagoenean bakarrik, kargutik kentzea.

c) Kudeaketa soziala aztertzea, urteko kontuak eta soberakinen banaketa edo galeren egozpena onartzea.

d) Nahitaezko ekarpen berriak, kapital-ekarpenek sortuko duten interesa eta sarrera-kuotak edo aldizkakoak erabakitzea.

e) Obligazioak, partaidetzako tituluak edo partaidetza bereziak jaulkitzea.

f) Bazkideen altak eta bajak, kanporatzeak eta berriro onartzeak, diziplina-espeditente larriak eta oso larriak direla-eta jarritako errekurtsio eta aurkatze edo inpugnazioei buruz erabakitzea.

g) Estatutu Sozialak onartu eta aldatzea.

h) Kooperatibaren Barne Araudia onartu eta aldatzea.

i) Bigarren mailako kooperatibak, kooperatiba-korporazioak eta antzeko erakundeak eratzea, baita horietan sartzea eta horietatik banatzea ere.

j) Kooperatibak beste batekin edo batzuekin bat-egitea, edo bere barruan zatitzea, eraldatzea eta desegitea.

k) Estatutu hauen arabera, Kooperatibaren ekonomi, antolaketa- edo funtzio-egituran funtsezko aldaketaren bat eragiten duten erabakiak hartzea.

l) Hala balegokio, Kontseilu Errektoreko eta Zuzendaritzako kideen eta kontu-hartzaileen aurka erantzukizunak eskatzea.

m) Legeak hala ezartzen duen gainerako erabaki guztiak.

**Lau.** Legearen arabera Batzar Nagusiaren erabakia nahitaezkoa den egintzetan bere aginpide edo eskuduntza eskuordetu ezina da, artikulu honetako Hiru puntuan i) atalean adierazitako kooperatiba-integratioko prozesuetarako ezarritakoan izan ezik.

## **30. artikulua.- Batzar Nagusirako deialdia**

**Bat.** Batzar Nagusirako, Ohikorako edo Berezirako, deialdia Kontseilu Errektoreak egingo du.

**Bi.** Ohiko Batzar Nagusirako deialdia urtean behin egingo da, sozietatearen ekitaldia amaitu eta hurrengo sei hilabeteak igaro baino lehen; kudeaketa soziala aztertzeko, hala balegokio, urteko kontuak onartzeko eta soberakinen edo galeren banaketa eta Gai Zerrendan sartutako gainerako gaiak erabakitzeko izango da.

Gainera, Ohiko Batzar Nagusiaren Gai Zerrendan beste edozein gai ere sar liteke, bere aginpide edo eskuduntzako baldin bada.

**Hiru.** Batzar Nagusiaren bilkurak, aurreko atalekoak ez direnean, berezitat hartuko dira, eta, Kontseilu Errektorearen iritziz, Kooperatibaren interesetarako komeni direnean deituko da horietara, edota boto sozialaren %20 gutxienez ordezkatzen duen bazkide-kopuruak edo Zaintza Batzordeak errekerimendu frogagarri baten bidez eskatzen duenean, Gai Zerrendan ezinbestean sartu behar direlarik eskariaren xede diren gaiak. Kontseilu Errektoreak, eskaria jasotzen

duenetik aurrera, hamar egunetik hogeita hamar egunera arteko epea izango du dagokion deialdia egiteko.

**Lau.** Ohiko Batzar Nagusirako deialdia ez bada egiten legezko epearen barruan, edozein bazkidek eskatuta egin daiteke. Horretarako, honek errekerimendu frogagarri baten bidez egingo dio eskaria Kontseilu Errektoreari ez deitu izana salatuz, eta honek eskaria jaso ondorengo hamabost egunetan ez badu deialdia egiten, Batzar Nagusirako deialdi hori, baita batzar-buru izan behar duena izendatzea ere, egoitza sozialari dagokion Lehen Auzialdi edo Instantziako epaileari eskatuko diote.

**Bost.** Batzar Nagusira egoitza sozialean argitaratutako iragarki bidez dei egingo da, eta gainera ikastetxeetako iragarki-tauletan jarriko da, 4/1993 Legeak 33. artikuluan 5. puntuan ezarritakoa betez.

Deialdian gutxienez bileraren data, ordua eta lekua adieraziko dira lehen eta bigarren deialdian eta Gai Zerrenda adieraziko da behar hainbat xehetasunez.

Deialdia Batzarra egin baino gutxienez hamar egun eta gehienez hirurogei egun lehenago argitaratu behar da.

**Sei.** Boto sozialen ehuneko hamar gutxienez ordezkatzeko duen bazkide-kopuruak Gai Zerrendan puntuak sartzeko eskubidea izango du, eta hori deialdia argitaratu ondorengo bost egunetan Kontseilu Errektoreari zuzendutako idazki bidez egin behar du. Kontseilu Errektoreak nahitaez sartu behar ditu gai horiek eta Gai Zerrenda berria argitaratuko du aurreko atalean ezarritako publikotasun berarekin eta Batzarra egin baino lau egun lehenago gutxienez, Batzarra ezingo delarik inola ere atzeratu.

**Zazpi.** Aurreko zenbakietan ezarritakoaren kaltetan gabe, bilera baliozkoa izango da eta ez da deialdirik beharko Kooperatibako bazkide guztiak bertan bilduta edo ordezkatuta baldin badaude eta Batzarra egitea eta bere Gai Zerrenda aho batez onartzen badituzte.

## **31. artikulua.- Batzar Nagusiaren funtzionamendua**

**Bat.** Batzar Nagusia Kooperatibaren egoitza soziala dagoen herrian egingo da. Hala ere, administratzaileek beste leku batean egitea erabaki dezakete, aurreko Batzarrak berariaz hori erabaki baldin bazuen.

**Bi.** Batzarra, Ohikoa edo Berezia, balioz eratuta egoteko, lehenengo deialdian botoen gehiengoa izan beharko da bertan edo ordezkatuta, eta, bigarren deialdian, gutxienez botoen ehuneko hamar ordezkatzeko duen bazkide-kopurua.

Batzar Unibertsala denean, ezarritako Gai Zerrendak agertu beharko du ordezkotza egiaztatzeko idazkian.





c) Bazkide laguntzaileak %30

**Bi.** Lan-bazkide bakoitzak boto bat izango du, eta hori Batzar Nagusian erabili ahal izango du, eskubide hori aldi baterako kenduta duenean edota nahitaezko abstentzio-kasuetan izan ezik.

**Hiru.** Bazkide Onuradunen ordezkari Biltzar Prestatzaileetan izendaturikoak izango dira:

### **33. artikulua.- Biltzar Prestatzaileak**

**Bat. Zuzeneko Bazkide Onuradunak:**

- a) Zuzeneko Bazkide Onuradunak nahitaez Biltzar Prestatzaileetan bilduko dira Batzar Nagusian beren ordezkari izango direnak izendatzeko.
- b) Zuzeneko Bazkide Onuradunek, aukeraketa egiten mementoan Kooperatiban dauden lan-bazkideak adina ordezkari aukeratuko dituzte. Zuzeneko Bazkide Onuradun aita edo ama, ordezkari edo tutorea izango da, seme-alabak edo tutoretzakoak, edo adin nagusikoak edo emantzipatuak ikasle dituen, Barne Araudiak finkatzen dituen ikasmailetan eta zirkunstantzietan.

**Bi. Bazkide Laguntzaileak**

- a) Bazkide Laguntzaileek, Kontseilu Errektoreak horrela berretsita daudenek, aukeratzeko mementoan dauden lan-bazkideen kopuruaren arabera dagozkien beste ordezkari aukeratuko dituzte.
- b) Bazkide laguntzaileen ordezkariak aukeratzeko, zerrenda bat egingo da aukeragarri eta aukeratzailerik diren bazkide laguntzaile guztiekin. Pertsona fisikoak diren bazkide laguntzaileek boto bana izango dute, eta pertsona juridikoak diren bazkide laguntzaileek boto 1 eta 10 boto artean izango dituzte, Kooperatibarekiko loturaren arabera.
- c) Aukeragarriak diren bazkide laguntzaileen zerrendatik, bazkide laguntzaile aukeratzailerik dagozkien beste ordezkari aukeratuko dituzte. Atal honi benetan dagozkionak baino izendapen gehiago dituen zerrenda guztiak baliogabeak izango dira. Boto-kopururik handiena lortzen duten bazkide laguntzaileak aukeratuko dira. Berdinketa gertatuz gero, antzintasun handienekoa aukeratuko da.
- d) Prestatzeko Biltzarretara Kontseilu Errektoreak dei egingo du Kooperatibako iragarki-taulan argitaratutako iragarki bidez eta bazkide bakoitzari zuzendutako idazki bidez. Prestatzeko biltzar hauek Batzar Nagusia baino hogeita hamar egun lehenago egingo dira, eta Kontseilu Errektoreak ikuskatuko ditu.

### **34. artikulua.- Gehiengoak**

**Bat.** Batzar Nagusian erabakiak hartzeko, baliozko botoen erdia baino gehiago beharko da. Horretarako, ez dira kontuan hartuko ez boto zuriak ez abstentzioak. Salbuespenak izango dira legean edo Estatutuetan gehiago indartuak eskatzen diren kasuak.

**Bi.** Kooperatibak beste batekin edo batzuekin bat egin edo bere barruan zatitu, eraldatu edo desegin behar duen erabakitzeko, batzarrean daudenen edo ordezkaturakoen botoen bi herenak beharko dira, betiere bertaratu eta ordezkaturakoen boto-kopurua Kooperatibako boto guztien ehuneko hirurogeita hamabost baino txikiagoa bada.

**Hiru.** Kontseilu Errektoreko kideak kargutik kentzea erabakitzeko, Gai Zerrendan agertzen ez denean, bertan dauden eta ordezkaturako botoen bi herenen aldeko botoa beharko da.

## **35. artikulua.- Erabaki Sozialak aurkatzea edo inpugnatzea**

**Bat.** Batzar Nagusiaren erabakiak aurkatu egin ahal izango dira legearen edo Estatutuen aurkakoak direnean, edota bazkide baten edo gehiagoren edo bazkide ez direnen mesedetan, Kooperatibaren interesentzat kaltegarri direnean.

Legearen aurkako erabakiak baliogabeak izango dira. Goian aipaturiko beste erabakiak baliogabegarri edo deuseztagarriak.

Indarrrik gabe utzitako edo baliozko beste baten bidez ordeztutako erabakiak ezingo dira aurkatu.

**Bi.** Hona hemen legitimaturik daudenak baliorik gabeko erabakiak aurkatzeko:

- a) bazkide guztiak
- b) Kontseilu Errektoreko kideak
- c) Zaintza Batzordeko kideak
- d) bidezko interesa duen beste edozein.

Urtebete dago erabakiak aurkatzeko, herri-bake edo ordena publikoaren aurkakoak direnean izan ezik.

**Hiru.** Hona hemen legitimaturik daudenak deuseztagarriak diren erabakiak aurkatzeko:

- a) Batzarrean izandako bazkideak, erabakiarekin bat ez zetozela adierazi bazuten Batzar Nagusiko aktan.
- b) Batzarrean izan gabeko bazkideak edota, bidezko arrazoirik gabe, botoa ematen utzi ez zitzaizkienak.

- c) Kontseilu Errektoreko kideak.
- d) Zaintza Batzordeko kideak.

Berrogei egun daude honelako erabakiak aurkatzeko.

Artikulu honetan aurkatzeko ezarritako epeak, erabakia hartzen denetik hasita edota, inskribagarria baldin bada, Kooperatiben Erregistroan inskribatzen denetik hasita zenbatuko dira.

**Lau.** Aurkatzeak Sozietate Anonimoen Zuzenbidezko Erregimenaren Legean ezarritakora egokituko dira, baina aurkatutako erabakia indarrrik gabe uztea eskatu nahi bada, hori Zaintza Batzordeak eskatu behar du, edo botoen %20 gutxienez ordezkatzeko duen bazkide-kopuruak.

**Bost.** Aurkatzea kontuan hartu duen epaiak bazkide guztiengan izango du eragina, baina ez die eragingo beste batzuek, aurkatutako erabakiaren ondorioz eta asmo txarrik gabe, lortutako eskubideei. Aurkatutako erabakia Kooperatiben Erregistroan inskribatuta baldin badago, indarrrik gabe edo deuseztatuta utziko du epaiak.

## 36. artikulua.- Kontseilu Errektorea

**Bat.** Kontseilu Errektorea Kooperatiba ordezkatu, gobernatu eta kudeatzeko organoa da, ahalmen guztiak dituelarik horretarako, Legeak edo Estatutu hauek beste organo sozial batzuei berariaz ematen dizkietenak izan ezik.

Dena dela, Kooperatibaren jokabide edo jarduera-ildo nagusiak ezartzeko aginpidea du, baita indarrean dagoen legeriak eta Estatutuek egozten dizkieten gainerako ekintzak egiteko ere.

Kontseilu Errektoreari egotzitako ordezkariak printzipioz bere lehendakariak zertuko du, Kontseilu Errektoreak bestelakorik erabakitzen duenean izan ezik.

**Bi.** Ondorengo ahalmen espezifikoak dagozkio Kontseilu Errektoreari:

- a) Bazkideak onartzea eta horiei baja ematea, Estatutu hauetan ezarritakoaren arabera.
- b) Erantzukizun osoz, Kooperatibaren ordezkari izatea era guztietako egintza eta kontratuetan, batez ere parte hartzen duen erakundeetako organo sozialetan.
- c) Zuzendaria izendatzea eta, honen proposamenez, Departamentuetako zuzendariak ere bai, baita horiek kargutik kentzea eta horien ahalmenak, zereginak eta eskuduntzak erabakitzea ere.
- d) Kooperatibaren martxa antolatzea, zuzentzea eta ikuskatzea.

e) Estatutuzko aginduak zuzen aplikatzeko edo Batzarraren erabakiak betetzeko beharrezko diren lan- eta antolaketa-araudi funtzionalak onartzea, baita Estatutu hauetan ezarritako araudi instituzionalak Batzar Nagusiari proposatzea ere, eta bere ustez garrantzitsuak direlako Batzar Nagusiari aurkeztu beharrekoak.

f) Helburu soziala gauzatzeko beharrezko edo komenigarri diren egintzak eta kontratuak egitea, salbuetsi gabe ondasun higiezin erosteta edo besterenganatzea, eskubide errealek eraketa, hipotekarena barne, eta errentamenduko berezia, baita Estatutu hauek Kooperatibari baimentzen dizkioten era guztietako negozioak eta eragiketak erabakitzea ere.

g) Kredituak, maileguak edo sinadura bermatzeko eragiketak erabakitzea, Kooperatibarentzat komenigarriak baldin badira eta ez badagozkio Batzar Nagusiari.

h) Erakunde publiko eta pribatuen aurrean abalak ematea, baita era guztietako tituluak —zor publikoarenak, edo balio higigarri edo higiezinak, zuzenbidean onartuak— erostea, saltzea, harpidetzea eta gordailatzea, berari ongi iruditzen zaion moduan ere eginez.

i) Ekarpinak harpidetzeko eta bonuen, obligazioen edo, oro har, balioen jaulkipenak egiteko beharrezkoa dena erabakitzea, Batzar Nagusiak erabakitakoaren arabera.

j) Fondo erabilgarrien inbertsio zehatza erabakitzea, baita Erreserbakoena eta heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuzioarena ere, Batzar Nagusiaren erabakiak errespetatuz; Kooperatibaren aurrekontuak prestatzea, gastuak baimentzea eta ahalduak eta ordezkariak izendatzea, kasu bakoitzean bere ustez eman behar zaizkien ahalmenak emanez.

k) Urtero Ohiko Batzar Nagusiari Urteko Kontuak aurkeztea eta, hala balegokio, soberakin garbien banaketa edo galeren egozpena proposatzea.

l) Batzar Nagusietara, Ohikoetara eta Berezieta, dei egitea eta horietan erabakitakoa betearaztea.

m) Epaitegi eta Auzitegi arruntetan edo berezietan, eta Estatu, Lurralde Administrazio Autonomo, Probintzia edo Udalerriko bulego, agintari, korporazio edo erakundeen aurrean Kooperatibari dagozkion eskubide edo akzioen egikaritzaz komenigarri iruditzen zaiona erabakitzea. Baita errekurtsio ohiko eta bereziak jartzeari buruz ere, ordezkariak, prokuradoreak edo abokatuak izendatuz eta kooperatibaren ordezkariak eta defentsa egin dezaten beharrezko ahalmenak emanez, baita adiskidetze, espediente, auzi, erreklamazio, helegite edo edozein eratako jardunetan ados jarri edo ez jartzeko, eta edozein prozedura-egoeratan berau eten dadin eskatzeko, eta beharrezko den guztirako, baita zabaltasun osoz judizialki amore emateko ere.

**Hiru.-** Kontseilu Errektorearen eskuduntzen zerrenda hau enuntziatiboa bakarrik da eta ez ditu bere ahalmenak mugatzen, Legeak Kooperatibako beste organo batzuen aginpidean bereziki uzten ez duen guztian.

### **37. artikulua.- Kontseilu Errektorea osatzea, kideak aukeratzea, kargu-uzteak eta postu bete gabeak**

**Bat.** Kontseilu Errektorea, Batzar Nagusiak aukeratua, 17 kide titularrek osatuko dute, horietatik hiru lehendakaria, lehendakariordea eta idazkaria izango direlarik. Horiek izendatzerakoan ordezeko hiru kide ere aukeratuko dira, titularren posturen bat behin betiko hutsik geratuz gero ordezeko izango direnak Estatutuen arabera geratzen zaien denboraldian, eta hauek bazkide-mota bakoitzaren ordezkari gisa izendatuko dira.

Karguak Kontseilu Errektoreko kideen artean aukeratuko dira, izendatu ondorengo lehen bileran.

**Bi.** Kontseilu Errektoreko kideak, titularrak eta ordezekoak, Estatutu hauen arabera bateraezintasunik edo eskubideak aldi baterako kenduta ez dituzten bazkideen artean aukeratuko ditu Batzar Nagusiak isilpeko botazioan, balioz emandako botoen gehiengo erlatiboz, lau urterako, baina berriro ere izan daitezkeelarik aukeratuak. Bi urtero erdia berrituko da.

**Hiru.** Ezingo dira Kontseilu Errektoreko kide izan ondorengoak, zuzendari gerenteaz, Zuzendaritza Kontseiluko eta Zaintza Batzordeko kideez gain:

- a) Lan-utzialdi edo eszedentzian dauden bazkideak, honek iraun bitartean.
- b) Kooperatibaren jarduerekin lehian dauden jarduerak beren edo besteren kontura egiten dituztenak, edota edozein eratarik Kooperatibaren interesen aurkakoak dituztenak.
- c) Birgaitu edo errehabilitatu gabeko porrot egindakoak eta konkurtsatutakoak, adin txikikoak eta ezinduak, kargu publikoetan jardutea galarazten duten zigorrak betetzen ari direnak, lege edo gizarteko arauak modu larrian ez betetzeagatik zigorren bat jaso dutenak eta irabaziak ematen dituzten jarduera ekonomikoak egiterik ez dutenak beren karguarengatik.

**Lau.** Kontseilu Errektoreko kideren bat kargutik kendutakoan, Batzar Nagusiaren bilkura berean beste kide bat aukeratuko da, nahiz eta ez egon Gai Zerrendan jasota eta ordezkorik dagoenean izan ezik.

**Bost.** Kontseilarien kargu-uztea Kontseilu Errektoreak onartu ahal izango du bidezko arrazoiengatik baldin bada, Batzar Nagusiaren aurrean egiten denean izan ezik, nahiz eta ez egon Gai Zerrendan sartuta.

Kargu-uzte horiek artikulu honetako Zazpi atalean aipatzen den egoera sortzen badute, kargua utzi duen edo duten kontseilariak beren egitekoak betetzen jarraitu behar dute Batzar Nagusia bildu arte.

**Sei.** Kontseilu Errektorean hutsik geratzen diren postuak Kontseilu Errektoreak berak beteko ditu, izendatuta dauden ordezkioak Kontseiluan berehala sartuz.

**Zazpi.** Lehendakariaren, lehendakariordearen edo idazkariaren karguak hutsik geratzen badira, ordezkioak sartuko dira eta hauekin egiten den lehenengo bileran karguak banatuko dira Kontseilu Errektorearen barruan.

Askok kargua utzi eta ordezkioak, baldin badaude, sartu ondoren, Kontseilu Errektoreko kideak ez badira behar hainbat Kontseilua balioz eratzeko, Batzar Nagusira dei egingo da hutsik dauden postuak 15 eguneko epean betetzeko.

**Zortzi.** Kontseilu Errektoreko kideen kargu-uzteak, edozein dela ere horretarako arrazoia, Kooperatiben Erregistroan inskribatzen den mementotik izango du besteekiko eragina.

## **38. artikulua.- Kontseilu Errektorearen funtzionamendua**

**Bat.** Kontseilu Errektorea hilean behin bilduko da gutxienez, oporrak direla-eta Kooperatibaren jardura nagusia etenda dagoenean izan ezik; edo deialdi berezia eginda ere bil daiteke, bere kideren batek eskari motibatua egin ondoren. Bere bileretan bere aginpideko gai guztiak aztertu eta erabaki daitezke.

**Bi.** Kontseilu Errektorearen bileretara lehendakariak dei egingo du idatziz, eta deitutakoen artean, Kontseilu Errektoreak ongi irizten badio, zuzendaria egongo da, bilkuretan hitzarekin eta botorik gabe parte hartuko duenarik.

Aurreko atalean zehaztutako deialdi bereziaren eskariari lehendakariak ez badio erantzuten zazpi eguneko epean, eskari motibatua egin duenak dei dezake Kontseilu Errektorearen bilera, betiere horretarako kontseilarien heren baten atxikimendua gutxienez lortzen badu.

**Hiru.** Kontseilu Errektorearen bilera baliozkoa izateko, kideen erdiak baino gehiagok egon behar du bertan. Kontseiluaren bileretara bakoitzak joan behar du eta ezin da ordezkotzarik eman. Erabakiak hartzeko, bertan dauden kontseilarien erdiak baino gehiagok eman behar du aldeko botoa.

**Lau.** Bilera-agiri edo aktak, lehendakariak eta idazkariak izenpetuta, eztabaiden berri jasoko du labur, baita erabakien testua eta botazioen emaitza ere.

**Bost.** Kontseilu Errektorearen ahalmenen bat Zuzendaritzaren edo kontseilari ordezkari baten esku iraunkorki uzteko eta kargu horiek beteko dituzten

kontseilariak izendatzeko, Kontseilu Errektoreko kideen bi herenen aldeko botoa behar da, eta erabakiak ez du eraginik izango Kooperatiben Erregistroan inskribatu arte.

### **39. artikulua.- Kontseilu Errektoreari buruzko xedapenak**

**Bat.** Kontseilu Errektoreko lehendakariaren ahalmenak ondorengoak izango dira:

- a) Kontseilu Errektorearen izenean Kooperatibaren ordezkari izatea era guztietako arazoetan, baita Kontseilu Errektorearen eta Batzar Nagusiaren bileretan buru izatea ere.
- b) Batzar Nagusiak edo Kontseilu Errektoreak hartutako erabakiak betetzeko ahalordeak egin eta agiriak, publikoak nahiz pribatuak, izenpetzea.
- c) Erabakiak hartzerakoan Kontseilu Errektorean sortzen diren berdinketak bere botoaz erabakitzea.
- d) Premiazko erabakiak hartzea, horien berri berehala eman beharko duelarik Kontseilu Errektorearen lehenengo bileran.

**Bi.** Idazkariaren eginkizunak beste hauek dira:

- a) Espedienteak osatzea eta horiek dagokien bezala bideratzea.
- b) Eskutitzak eta agiriak izenpetzea, lehendakariari ez badagozkio.
- c) Batzar Nagusien eta Kontseilu Errektorearen bileretarako deialdiak egin eta bidaltzea.
- d) Aipaturiko organo horien bilera-agiriak edo aktak egitea.
- e) Kooperatibaren agiritegia, erregistro-liburuak, akta-liburuak eta zigilua gordetzea.
- f) Kooperatibaren liburu eta dokumentuei buruzko ziurtagiriak egitea, lehendakariak ontzat emanda.

### **40. artikulua.- Kontseilu Errektoreko kideen erantzukizunak**

**Bat.** Kontseilu Errektoreko kideek ez dute berariazko ordainsaririk jasoko beren karguarengatik. Dena dela, beren karguak sortzen dizkien gastuak konpentsatuko zaizkie.



Lan-bazkideen kasuan, kontseilari-lanetan egindako lan-orduak ordainduko zaizkie, beren lan-indizearen arabera.

**Bi.** Kontseilu Errektoreko kideak ordezkari zintzo eta kudeatzaile fina bezain zuzen arituko dira beren karguetan, eta legearen nahiz Estatutuen aurka edo behar bezain ondo egin ez dituzten egintzen kalteen erantzukizuna izango dute solidaritate-legez.

Dena dela, ez dute erantzukizunik izango kaltea eragin duen erabakiaren aurka botoa eman zuten kontseilariak, ezta, bilera hartan izan ez zirenez, erabakia zegoenik ere ez zekitenek, edota jakin zuten mementoan beren desadostasuna idatziz agertu zutenek.

Ez ditu erantzukizunetik libratuko egintza edo erabaki kaltegarria Batzar Nagusiak onartu, baimendu edo berretsi izanak.

**Hiru.** Kontseilu Errektoreko kideen aurka erantzukizunak eskatzeko ekintza Batzar Nagusiak gauzatu dezake, nahiz eta ez egon Gai Zerrendan sartuta. Eta erantzukizunak eskatzeko ekintza bultzatzeko erabakia hartzen badu Batzarrak, automatikoki kontseilariak kargutik kentzea ekarriko du horrek.

Halaber, Batzarrak ekintza horren alde erabakia hartu eta ondorengo hiru hilabeteetan Kooperatibak ez badu ekintza hori aurrera eramaten, edozein bazkidek gauza dezake, Sozietatearen izenean eta kontura, dagokion demanda aurkeztuta.

**Lau.** Ekintza iraungi edo preskribituta geratuko da erantzukizunak eskatzeko arrazoi diren egintzak gertatu edo haiek ezagutu ondoren bi urte pasa eta gero.

**Bost.** Gainera, bazkideek eta beste edozeinek ere eska ditzakete erantzukizunak Kontseilu Errektorearen egintzengatik, beren interesei zuzenean kalte egiten badiete.

## **41. artikulua.- Kontseilu Errektorearen erabakiak aurkatzea**

**Bat.** Aurkatu egin ahal izango dira Kontseilu Errektorearen erabakiak legearen edo Estatutuen aurkakoak baldin badira, edo bazkide baten edo gehiagoren edo bazkide ez direnen mesedetan, Kooperatibaren interesei kalte egiten badiete.

Baliogabeak izango dira legearen aurkako erabakiak, eta aipatutako besteak baliogabegarri edo deuseztagarriak.

Ezingo da erabaki bat aurkatu, beste batek indarririk gabe utzi badu edo balioz ordeztu baldin badu.

**Bi.** Erabaki baliogabeak aurkatzeko, ondorengoak daude legitimaturik:

a) bazkide guztiak, erabaki horiek ezagutu ondorengo 60 egunetan eta hartu zirenetik urtebete igarotzen ez den bitartean.

b) Kontseilu Errektorea, erabakia hartu ondorengo 60 egunetan.

c) Zaintza Batzordea, erabakia hartu ondorengo 60 egunetan.

**Hiru.** Erabaki baliogabegarriak aurkatzeko, ondorengoak daude legitimaturik:

a) boto sozialen %10 ordezkatzeko dituzten bazkideak, Bi a) atalean ezarritako epean.

b) Kontseilu Errektorea, Bi b) atalean ezarritako epean.

c) Zaintza Batzordea, b)-ko epe berean.

**Lau.** Aurkatzeak zehaztuta dauden ondorioak izango ditu, eta Batzar Nagusiaren erabakiak aurkatzeko ezarritakoaren arabera bideratuko da.

## **42. artikulua.- Zuzendaritza. Izendapena eta kargu-uztea**

**Bat.** Kontseilu Errektoreak zuzendari bat izendatuko du, bazkideen ordezkari diren organoei kontsulta egin ondoren. Zuzendari-lanak pertsona bakar batek edo talde batek egin ditzake, eta bere aginpidea Kontseilu Errektoreak emandako ahalmen eta eskuduntzetara iritsiko da eta haren kontrol iraunkor eta zuzenaren menpe betiere.

**Bi.** Kontseilari eta zuzendari izatea bateraezinak dira. Zuzendariari Kontseilu Errektoreko kide izateko ezarrita dauden bateraezintasunak aplikatuko zaizkio.

**Hiru.** Izendapena, ahalduntzea eta kargu-uztea, zeinahi dela ere horretarako arrazoia, Kooperatiben Erregistroan inskribatuko dira.

**Lau.** Erantzukizunei buruz Kontseilu Errektorearentzat ezarrita dauden arauak aplikatuko zaizkio zuzendariari ere, baina erantzukizunak Kontseilu Errektoreak berak ere eska diezazkioke, bere bi herenak gutxienez ados jartzen badira aurrez.

**Bost.** Zuzendariak ematen zaizkion ahalmenak izango ditu, horien artean daudelarik besteak beste ondorengoak:

a) Kooperatibaren ohiko trafikoari dagozkion gaiak.

b) Kooperatibaren Urteko Kudeaketa Plana eta Plan Estrategikoa egiteko gidaritza eta gero Kontseilu Errektoreari proposatzea, eta horiek gauzatzeko ekintzak erabaki eta garatzea.

c) Kooperatibako langile, inbertsio, finantza eta abarri buruzko politikak prestatu eta proposatzea, eta horiek benetan gauzatzeko erabakiak hartzea eta beharrezko neurriak ezartzea.

d) Kooperatibako zuzendarien izendapena eta kargu-uztea proposatzea Kontseilu Errektoreari, eta helburu soziala betetzeko beharrezko izan litezkeen gainerako agintari edo exekutiboak izendatzea.

e) Langileak, bazkide edo soldatakoak, kontratatzea, dagozkien kontratuak izenpetuz, ezarritako politiken barruan.

f) Kontseilu Errektoretik sortutako ildo edo norabideak garatu eta gauzatzeko beharrezko beste edozein.

### **43. artikulua.- Zaintza Batzordea**

**Bat.** Estatutu hauen arabera bateraezintasunik edo eskubideak aldi baterako kenduta ez dituzten bazkideen artetik, Batzar Nagusiak, isilpeko botazioz, 3 kide izendatuko ditu, bazkide-mota bakoitzeko bana, Zaintza Batzordea osatuko dutenak, baita ordezkioak ere, 5 urtetarako.

**Bi.** Zaintza Batzordeko kideak berriro aukera daitezke eta Estatutu hauek eta legeak Kontseilu Errektoreko kideentzat ezartzen dituzten erantzukizun, ezintasun, debeku, ordainsari eta inskripzio-arauak bete beharko dituzte.

**Hiru.** Kontseilu Errektoreak, hiru hilabetean behin gutxienez, Kooperatibaren jardueren eta aurreikusitako bilakaeraren berri emango dio Zaintza Batzordeari.

**Lau.** Zaintza Batzordeak ondorengo ahalmenak izango ditu:

a) Batzar Nagusiari aurkeztu aurretik, urteko kontuak aztertzea eta kontu horiei buruz eta soberakinak banatzeko edo galerak egozteko proposamenari buruz nahitaezko txostena egitea, Kooperatibak bere finantza-egoera kontu-ikuskaritzaren baten aurrean aurkeztera behartuta dagoenean izan ezik.

b) Kooperatibaren liburuak aztertzea.

c) Batzar Nagusia biltzeko deia egitea, Kooperatibaren onerako beharrezkoa iruditzen zaionean eta Kontseilu Errektoreak eskariari kasu egin ez badio, Estatutu hauetan ezarritakoaren arabera.

d) Ordezkatza-idazkien egokitasuna ikuskatu eta kalifikatzea eta, oro har, batzarretara sartzeko eskubidearen inguruko zalantza eta gorabeherak erabakitzea.

e) Kooperatibaren erabakiak aurkatzea, Legeak zehaztutako kasuetan.

f) Batzar Orokorrari berak aurkeztu dizkion egoera edo arazo zehatzei buruz argibideak ematea.

g) Gainerako organoetako kideak Batzar Nagusiak nola aukeratzen eta izendatzen dituen zaintzea.

h) Kontseilu Errektoreko kideak ezintasun- edo debeku-egoeraren batean sartzen badira, horien eginbeharrak etetea, eta Batzar Nagusia bildu arte ezinbesteko neurriak hartzea.

i) Legeak berariaz agindutako gainerako guztiak.

Zaintza Batzordeak bere eginkizuna betetzeko komenigarri iruditzen zaizkion egiaztatze guztiak egin ditzake, lan horiek bere kideetako baten edo gehiagoren esku utz ditzakeelarik edo adituen laguntza eskatu, beharrezkoa iruditzen bazaio.

**Bost.** Zaintza Batzordeak aurreko atalean zehaztutako ahalmenak izango ditu, baina inola ere ezingo du zuzenean esku hartu Kooperatibaren kudeaketan, ezta honen ordezkaritza izan ere besteren aurrean. Hala ere, Kooperatibaren ordezkaritza izango da Kontseilu Errektorearen edo edozein kontseilariren aurrean, organo horren kontra aurkatze judizialak daudenean edo kontseilariekin kontratuak bukatzen direnean.

## 44. artikulua.- Kontseilu Soziala

**Bat.** Kontseilu Soziala bazkideek Kooperatibaren kudeaketan parte hartzeko organoa da, eta bere helburua Kooperatibaren kudeaketa integralean sozietate- eta lan-ikuspegia sartzea da, eta kudeaketa-eredua bazkideek langile gisa dituzten premiekin koherentea izan dadin saiatzea, horretaz Batzar Nagusiari eta Kontseilu Errektoreari dagozkien egitekoen kalterik gabe.

**Bi.** Jarduera-eremuak: oro har, lan-eremuko gaiak, izaera orokorrekoak edo taldeei dagozkienak direnean.

**Hiru.** Bere oinarrizko eginkizunak informazioa —behetik gorakoa eta goitik beherakoa—, erabaki-mahaiei aholkularitza ematea eta kudeaketaren kontrol soziala dira.

**Lau.** Eginkizun bereziak: Kooperatiban parte hartzeko beste organo batzuetan ere egon daiteke Kontseilu Soziala.

**Bost.** Kontseilu Soziala Kooperatibako Lehendakariak eta 9 lan-bazkidek osatuko dute.

Bozketan berdinketa gertatuz gero, Lehendakariaren botua erabakiorra izango da.

**Sei.** Kontseilu Sozialeko kideak Batzar Nagusiak izendatuko ditu.

Kargualdia hiru urtekoa izango da eta kide guztiak berriro aukera daitezke, mugarik gabe.

Urtero heren bat berrituko da.

Kargua uzteko zioak honako hauek izango dira:

a) Dimisio arrazoitua, Kontseilu Errektoreak onartu beharko duena.

b) Lan-bazkide izateari uztea, lan-utzialdi edo eszedentzian sartzea eta aldi baterako beste kooperatibaren batean kokatzea, edota Kooperatibatik kanpo egonaldi luzea egitea, Kontseilu Sozialaren iritziz kargua uztea eskatzen duena.

c) Aurrez Kontseilu Sozialak bere irizpena emanda, diziplina-erregimenaren aplikazioz zigortua izatea.

d) Aukeratu zuen taldeak berak hartutako erabakia atzera botatzea eta Batzar Nagusiak onartzea.

**Zazpi.** Kontseilu Errektoreko lehendakaria izango da Kontseilu Sozialekoa ere. Halaber, idazkari bat izango da, lehenengo bileran bere kideen artean aukeratua.

Kontseilu Sozialak ohiko bilera bat egingo du hilero, Kontseiluko lehendakariak behar hainbat aurrez deitua, bertan Gai Zerrenda jarri behar delarik.

Lehendakariak ongi irizten dionean edo Kontseilu Sozialeko kideen heren batek eskatutakoan, bilera bereziak egingo dira. Kasu honetan deialdia ezingo da astebete baino gehiago atzeratu.

Idazkariak bilera-agiri edo akta egingo du.

Beste pertsona batzuei ere dei egin dakieke bilerara, aztertu beharreko gaiak horrela eskatzen badu eta lehendakariak gonbidatzen baditu.

## **VI. KAPITULUA: EKONOMI ARAUBIDEA**

### **45. artikulua.- Irizpide orokorrak**

**Bat.** Ekonomi araubidean Kooperatibaren ondare-egonkortasuna bermatzeko beharrezko mekanismoak ezarriko dira, bazkideen eta Kooperatibaren beraren intereserako eta Kooperatibarekin harremanak dituztenentzat berme edo garrantzia gisa.

**Bi.** Bazkideek hartu beharreko kapital-ordainak eta lansariak, baita beraiei eskainitako zerbitzuen prezioa ere, zuhurtziaz eta zorrotasunik handienaz erabakiko dira, kontuan izanda Kooperatibaren ondarearen egoera eta bilakaera eta etorkizuneko premiak.

**Hiru.** Kooperatibaren mantentzeari eusteko helburuarekin, horrela zerbitzu eta jarduera sozialei erantzuteko, Batzar Nagusiak aldizkako kuotak erabaki ahal izango ditu bazkideentzat; horien zenbatekoa desberdina izan daiteke bazkide-mota bakoitzarentzat, edo bazkide bakoitzarentzat, bakoitzak jarduera kooperatibizatuarekiko duen konpromisoaren edo egin dezakeen erabileraren proportzioan.

## **46. artikulua.- Kapital Soziala**

**Bat.** Kooperatibaren Kapital Soziala Euskadiko Kooperatibei buruzko 4/1993 Legearen 57.1.b. artikuluko ekarpenez eta aipatutako legean Kapital Sozialaren izaera duten gainontzeko ekarpenez osatuta egongo da.

**Bi.** Kooperatibak fondo ez-galdagarri bat izan dezake, partaidetza bereziz osatua, askatasunez eskualdatu daitezkeen tituluetan.

**Hiru.** Bazkideen ekarpenak egiaztatzeko izendun tituluak erabiliko dira, Kontseilu Errektoreko lehendakariak eta idazkariak izenpetuta, eta ez dira inola ere balio-titulutzat hartuko.

**Lau.** Bazkideen edo beste batzuen ekarpenak, ohiko kooperatiba-ekarpen gisa formalizatzen ez direnak, ordaintzeko, eskuz aldatzeko eta berreskuratzeko, aldean artean itundutakoaren edo jaulkitzerakoan erabakitakoaren arabera jokatu da, legezko arauetara lotuta.

## **47. artikulua.- Gutxieneko Kapital Soziala**

Kooperatibaren gutxieneko Kapital Soziala, nahitaezko ekarpenek nahiz bertan sartutako borondatezkoek osatua, 6.010 eurokoa izango da, erabat harpidetua eta ordaindua.

## **48. artikulua.- Hasierako Nahitaezko Ekarpena eta Sarrera Kuota**

**Bat.** Kooperatiban sartzeraoan Kapital Sozialera egin beharreko hasierako nahitaezko ekarpena honako hau izango da bazkide-mota bakoitzarentzat:

a) Bazkide Onuradunak: 72 euro.

b) Lan Bazkideak: Nahitaezko Ekarpena, Lagun Aro EPSVko Prestazio-Oinarrien Tarifako bat indizearen urteko kontsumo-aurrerakin gordinaren zenbatekoaren %50ari dagokiona izango da, sarrera-kuotaren zenbatekoa kenduta.

c) Iraupen Jakineko Bazkideak: lan-bazkideen ekarpenaren %10.

d) Bazkide Laguntzaileak:

- Pertsona Fisikoak: 24 euro.
- Pertsona Juridikoak: 300 euro.

**Bi.** Sarrera-kuota, hasierako ekarpenarekin batera mota bakoitzeko bazkideek ordaindu beharrekoa, honako hau izango da bazkide-mota bakoitzarentzat:

a) Bazkide Onuradunak: 12 euro.

b) Lan Bazkideak: artikulua honen bat atalean ezarritako nahitaezko ekarpenaren %20ri dagokiona.

c) Iraupen Jakineko Bazkideak: lan-bazkideen kuotaren %10i dagokiona.

d) Bazkide Laguntzaileak:

- Pertsona Fisikoak: 12 euro.
- Pertsona Juridikoak: 12 euro.

**Hiru.** Sarrera-kuotak ez dira kapital sozialean sartuko, baizik eta Nahitaezko Erreserba Fondoaren parte izango dira eta ezingo zaizkio bakoitzari itzuli.

**Lau.** Urtero, Batzar Nagusiak sarrera-kuotaren nahiz hasierako nahitaezko ekarpenaren zenbatekoa ezarriko ditu bazkide berrientzat.

**Bost.** Batzar Nagusiak kapital-zabalkuntzak erabaki ahal izango ditu nahitaezko ekarpen berriak eskatuz bazkide guztiei, zenbatekoak, epeak eta ordaintzeko baldintzak ezarriz.

Erabakitako kapital-zabalkuntzarekin ados ez dagoen bazkidea irten egin daiteke Kooperatibatik eta bidezko bajatzat hartuko da.

## 49. artikulua.- Bazkidearen Gutxieneko Ekarpena

Bazkide bakoitzak, bazkide izaten jarraitzeko, gutxienez 6 euroko kapital-ekarpenaren titular izan behar du, eta beharturik dago beharrezko ekarpen osagarriak egitera, bere ekarpenaren saldoa negatiboa denean edota aipatutako gutxieneko horretara iristen ez denean.

## 50. artikulua.- Borondatezko Ekarpenak

Kapital Sozialaren egonkortasuna sendotzeko eta baliabide propioak gehitzeko eta, aldi berean, Kooperatibaren etorkizunean bazkideen inplikazioa areagotzeko, Kooperatibak baimendu eta sustatu egingo du finantzaketa bazkideek beren borondatez egitea, bai ohiko kooperatiba-ekarpenen bidez bai partaidetza berezien bidez, aparte utzita Kapital Sozialean sartzen ez diren beste figura batzuk: partaidetzako tituluak, obligazioak, maileguak, etab.

## 51. artikulua.- Ekarpenen Interesak eta Gaurkotzea

**Bat.** Lan-bazkideek Kapital Sozialera egindako ekarpenei ordainduko zaien interesa, Batzar Nagusiak hala erabakita, ez da zuzenean ekitaldi bakoitzeko emaitza ekonomikoen araberakoa izango, ezta ere legezko interesa baino handiagoa.

Lan-bazkideek Kapitalera egindako ekarpenei dagokien ordaina emaitza garbi erabilgarriak —metaturiko galerak kenduta— baldin badaude bakarrik egingo da.

**Bi.** Borondatezko ekarpenek ezingo dute sortu diruaren legezko interesa baino interes handiagorik.

**Hiru.** Kooperatibaren balantzea zuzenbide komuneko sozietateentzat ezarritako baldintza eta onura berberekin erregularizatu ahal izango da.

Aktiboen erregularizaziotik sortutako gainbalioa, hala balegokio, aurreko ekitaldietako galerak konpentsatzeko erabiliko da oso-osorik eta gainerakoa erreserba-fondo banaezinerako izango da.

## 52. artikulua.- Ekarpenen eskualdatzea

**Bat.** Kooperatiba-ekarpenak eskuz aldatzeko irizpideek oinarritzko bi helburu izango dituzte:

a) Eskualdagarritasuna ahalik eta gehien malgutzea.

b) Eskualdatze-eragiketek ez diezaiotela Kooperatibaren finantza-egoerari kalterik egin, berreskuratze-datetan sortutako aldaketengatik.

**Bi.** Eskualdatzeak egiteko aurrez Kontseilu Errektorearen adostasuna beharko da.



Hiru. Aurrekoa alde batera utzita, kooperatibak baja emandako bazkide batzuei dagozkien ekarpenak ez itzultzea erabaki duelako itzuli gabeko ekarpenik balego, bazkide berriek itzuli gabeko ekarpen horiek eskuratuta burutuko dituzte beraien derrigorrezko hasierako ekarpenak. Eskualdaketa hau, itzulketa eskaeren antzinasunaren arabera egingo da, eta data bera duten eskaerak egonez gero, ekarpenen zenbatekoaren arabera banatuko da proportzionalki.

### **53. artikulua.- 4/93 Legean araututako kooperatiba-ekarpenak berreskuratzea**

**Bat.** Bazkide-izaera galtzen den kasu guztietan, bazkideak edo beren eskubidedunak ahalmen-duta daude beren ekarpenen berreskuratzea eskatzeko, baja izan zen ekitaldiaren itxierako balioarekin eta legezko xedapenetan horretarako ezarrita dauden baldintzekin.

Bazkideei itzuliz Kapital Soziala murriztea kapital horren titular diren bazkideak Kooperatibatik irten direlako bakarrik gerta daiteke, ondoren aurreikusten denaren arabera.

**Bi.** Baja bidezkoa denean edo heriotzagatik denean, ez zaie ekarpenei inolako kenketarik egingo.

Gainerako kasuetan, Kontseilu Errektoreak honelako kenketa erabaki dezake:

- a) %30erainokoa, baja kanporatzeagatik izan bada
- b) %20rainokoa, bidezkoa ez den borondatezko baja-kasuetan

eta ehuneko horiek bazkideak bajaren unean duen ekarpenaren zenbateko osoaren gain egingo dira, borondatezko ekarpenak salbu, hauei ez baitzaie inolako kenketarik egingo.

**Hiru.** Kontseilu Errektoreak ekarpenen itzulketarako egin den edozein eskaera ukatu dezake inolako baldintzarik gabe.

- a) Kontseilu Errektoreak ekarpenen berreskuratzea onartzen badu, itzultzeko epea, eta hori zehaztea Kontseilu Errektoreari dagokio, ezingo da izan bost urte baino gehiagokoa Kooperatiba uzten denetik aurrera. Bazkidea hiltzea gertatuz gero, heriotza gertatzen denetik urtebete igaro baino lehen itzuli behar zaie eskubide-hartzaileei.

Kontseilu Errektoreak onartutako berreskurapenak eskaeren antzinasunaren arabera egin beharko dira. Kapital ekarpenen berreskurapenaren baldintzak zehazteko gainontzeko xehetasunak ere Kontseilu Errektorearen esku egongo dira.

Kooperatibak itzultzea erabaki dituen ekarpenetan, itzuli beharreko kopuruak ezingo dira gaurkotu, baina une bakoitzean indarrean dagoen diruaren legezko interesa jasotzeko eskubidea emango dute.

- b) Kontseilu Errektoreak ekarpenak berreskuratzeko egindako eskaera ez onartzea erabakitzen badu, itzuli gabeko ekarpenik dagoen bitartean, kooperatibaren organo sozialek ezin izango dute ekarpenen interesa ordaintzeko erabakia hartu.

## 54. artikulua.- Soberakinen banaketa

**Bat.-** Soberakin garbien banaketa, dagozkien zergak kendu ondoren, Batzar Nagusiak erabakiko du, ondorengo arauen arabera:

- a) Gutxienez %30 Nahitaezko Erreserba Fondora, eta heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuziora bideratuko da, gutxienez %10 heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuziora izango delarik eta %20 Nahitaezko Erreserba Fondorako.

Nahitaezko Erreserba Fondoa Kapital Sozialaren %50era iristen ez den bitartean, heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuziora ezarrita dagoen gutxieneko kopurua erdira murriztu ahal izango da.

- b) Gainerako soberakinekin borondatezko erreserba-fondo bat sortuko da, Etorkizuneko Galerak Konpentsatzeko Fondo Berezia izenarekin, eta hau ezingo da banatu, kitatzen denean izan ezik.

## 55. artikulua.- Nahitaezko Fondoak

**Bat.** Nahitaezko Erreserba Fondoa ezin da banatu bazkideen artean.

Nahitaez Fondo honetarako izango dira, aurreko artikuluan zehaztutako dotazioez gain, bazkideak Kooperatiba uztean ekarpeni egindako kenketak eta sarrera-kuotak.

**Bi.** Heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuzioa ez dago banatzerik, ezta bahitzerik ere, eta horretara bideratuko dira, aurreko artikuluan ezarritako dotazioez gain, diziplinazko bidez bazkideei ezarritako diru-zigorrak.

Hiru. Heziketarako eta kooperatiba sustapenerako eta interes publikoa duten beste helburu batzuetarako kontribuzioa —horren erabilerarako ildo nagusiak Batzar Nagusiak finkatuko ditu ekitaldi bakoitzean— ondorengo helburuotarako izango da:

- a) Laguntza teknikoa sustatzeko, Kooperatibaren laguntzarako gainegiturak sortzeko eta, oro har, Lankidetzaren arloan sartzen diren jarduerak bultzatzeko.
- b) Bazkideak kooperatibagintzaren printzipioetan eta tekniketan prestatu eta hezteko, eta Kooperatibak diharduen gizartean kooperatibismoa zabaltzeko.
- c) Kooperatibaren inguruko edo, oro har, komunitateko gizarte-, laguntza- eta kultur premiak asetzeko.

## 56. artikulua.- Galeren Egozpena

**Bat.** Galerak kontu berezi batera egotz daitezke, etorkizuneko emaitza positiboan kargura amortizatzen, gehienez ere bost urteko epearen barruan.

**Bi.** Galeren konpentsazioari dagokionez, legezko mugen barruan, Kooperatiba honako arau hauetara lotuko da:

- a) Lehenik, Borondatezko Erreserba Fondora egotziko dira.
- b) Bigarren, erabilgarri dauden Gaurkotze Fondoetara.
- c) Hirugarren, Nahitaezko Erreserba Fondora, legeriak baimendutako gehienezko mugen barruan.
- d) Gainerako galerak, egotzi gabe geratzen direnak, bazkide guztien artean banatuko dira berdintasunez.

## VII. KAPITULUA: KOOPERATIBAREN LIBURUAK ETA KONTABILITATEA

### 57. artikulua.- Kooperatibaren dokumentazioa

**Bat.** Kooperatibak ondorengo liburuak izango ditu:

- a) Bazkideen Erregistro Liburua.
- b) Kapital Sozialera egindako Ekarpenen Erregistro Liburua.
- c) Batzar Nagusiaren, Kontseilu Errektorearen eta Zaintza Batzordearen Akta Liburua.
- d) Kontabilitate Liburuak, nahitaezkoak direlarik Inbentario eta Balantzeen Liburua eta Egunkari Liburua.
- e) Legezko beste xedapen batzuek eskatzen dituztenak.

Horiek guztiak Kooperatiben Erregistroak habilitatuko edo, hala balegokie, legezkatuko ditu.

**Bi.** Kontuen idazpen eta oharrak edozein prozedura egokiz egingo dira, mekanizatuta edo ez, Nahitaezko Liburuaren baliokidea kronologikoki sortzeko eta behar bezala legezkatzeko modua ematen badu.

**Hiru.** Kooperatibak bere jarduerari dagozkion Liburuak, eskutitzak, dokumentuak eta frogagiriak gutxienez 6 urtez gordeko ditu, horretaz xedapen orokorrek edo bereziek ezartzen dutenaren kalterik gabe.

## **58. artikulua.- Kontabilitatea**

**Bat.** Kooperatibak bere jarduerari dagokion kontabilitatea eramango du, partida bikoitzaren sistemaz, Merkataritza Kodean eta legezko gainerako xedapenetan ezarritakoaren arabera, kooperatiben ekonomi araubidearen berezitasunak errespetatuz.

### **58. bis artikulua . – Kooperatibare Ekitaldi Ekonomikoa**

Kooperatibaren ekitaldi ekonomikoa irailaren 1ean hasiko da eta hurrengo urteko abuztuaren 31an bukatuko da.

Administratzaileek, utero, dagokion urteko abuztuaren 31ko datarekin, eta legezko epeen barruan, Urteko Kontuak, Kudeaketa Txostena eta Eraitzen Erabilerarako Proposamena egingo diutze.

## **VIII. KAPITULUA: DESEGITEA ETA KITATZEA**

### **59. artikulua.- Desegiteko arrazoiak**

**Bat.** Kooperatiba desegiteko arrazoiak ondorengoak izango dira:

- a) Batzar Nagusiaren erabakia, bertaratutako eta ordezkaturako botoen bi herenen gehiengoaz hartua.
- b) Kooperatiba eratzeko legez behar den bazkide-kopurura ez iristea, eta egoera horrek gutxienez hamabi hilabete irautea.
- c) Beste kooperatiba-erakunderen batekin bat egitea edo honek bereganatu eta xurgatzea.
- d) Erabateko zatiketa, bazkide guztiei eta kooperatiba-ondare osoari eragiten diena, aurreko pertsona juridikoa desagertu delako.

e) Kooperatibaren helburua ezin dela lortu ikustea, edo organo sozialak funtzionatu gabe egotea, elkarren segidako bi urtetan.

f) Sozietateak porrot egitea, hori aldarrikatzen duen ebazpen judizialaren ondorioz sozietatea desegitea erabakitzen denean.

g) Kapital Soziala Estatutu hauetan ezarritako gutxienezko behera murriztea, hamabi hilabetetan lortu gabe gutxienezko kopuru hori.

h) Legeetan edo Estatutu hauetan ezarritako beste edozein arrazoi.

**Bi.** Desegitea Batzar Nagusiak erabaki behar du, gehiengo arruntez, aurreko ataleko a), c) eta d) kasuetan izan ezik, horietan beharrezko gehiengoa bi hereneko izango baita gutxienez.

**Hiru.** Estatutu hauetan zehaztu gabeko guztian, Euskadiko Kooperatiben Legeak kooperatiben desegite eta kitatzeari buruz ezartzen duena aplikatuko da.

## **XEDAPEN GEHIGARRI BAKARRA**

Kooperatiba hau ondorengo erakundeotako kide edo bazkide da:

- MCC Sozietate Zibila (edo bere ondorengo erakundea), honen Arau Bilduma eskritura publiko bihurtu zelarik Arrasateko (Gipuzkoako) notarioaren aurrean 1994ko otsailaren 3an eta 1995eko martxoaren 23an.
- Lagun Aro EPSV, Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko Erakundea, Gipuzkoako Merkataritza Erregistroan inskribatua, 1087. idazpenean, 1007. folioan, 48. liburukian.